



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



**MLJ**  
GARD RHODANIEN  
UZÈGE



Les  
Missions  
Locales

# Restez connecté avec la Mission Locale Jeunes

Site internet  
[www.mljbagnolssurceze.fr/](http://www.mljbagnolssurceze.fr/)

 missionlocalejeunes  
bagnolssurceze

 mlj-gard-rhodanien-  
uzège/

 mljbagnolssurceze/

 MIJBAGNOLS

 Application " **SHAKER TRENTE  
ET UN** " (offres d'emploi dans la région)

 Application CEJ

Contrat  
d'Engagement  
Jeune

## MISSION LOCALE JEUNES

5, rue des Jardins du Souvenir - 30200 Bagnols sur Cèze |  
contact@mlj-gardrhodanien.com | www://mljbagnolssurceze.fr/ |

 **MLJ**  
GARD RHODANIE  
UZÈGE

 Les  
Missions  
Locales

04 66 89 09 34



L'implication de notre Mission Locale Jeunes a permis d'assurer l'ensemble de son offre de services avec 697 jeunes reçus en premier accueil et 1 773 jeunes accompagnés vers l'emploi et l'autonomie au cours de l'année 2022.

La Garantie Jeunes, dispositif créé en 2015, a permis à 1 405 jeunes du territoire d'être accompagnés par la Mission Locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège dans ce cadre-là.

Un travail profond de remise en question de nos pratiques et certes chronophage de mise en œuvre de ce dispositif a été effectué tant au niveau de la population jeune que dans l'organisation des équipes. Leur implication a permis de faire évoluer la Garantie Jeunes tout au long de ces années, et de nombreux jeunes ont trouvé des solutions comme un retour à l'emploi, une formation ou une situation sociale. Les allocations Garantie Jeunes, particularité importante du dispositif, auront permis à notre jeunesse de s'intégrer dignement.

De plus, de nombreuses réponses aux entreprises dans le cadre de leurs besoins en recrutement ont été apportées suite à ce dispositif et accompagnement.

La Garantie Jeunes a laissé place depuis le 1<sup>er</sup> mars 2022, au Contrat d'Engagement Jeune.

Ce nouveau dispositif est arrivé sans trop de préparation expérimentale, les Missions Locales se sont trouvées en difficultés d'aménagements pour une mise en place propre et pertinente.

Notre Mission Locale et l'ensemble de son équipe ont su les surmonter afin d'atteindre l'objectif fort de 440 jeunes entrés en CEJ sur cette année 2022, reconduit pour 2023.

L'année 2023 s'annonce forte en changements pour le réseau des Missions Locales avec l'arrivée de « France Travail » et « France Travail Jeunes », ainsi que le lancement d'une démarche de labellisation.

Cette démarche de labellisation doit définir et porter l'identité, les spécificités du réseau des Missions Locales, les missions, les valeurs, les principes, l'ancrage territorial et partenarial ainsi que les engagements et les marqueurs de notre Mission Locale.

Nos services rendus aux jeunes, entreprises et collectivités devront être normés, c'est-à-dire labellisés. Un chantier considérable que nous relèverons cette année pour une labellisation en 2024.

La mise en place du futur opérateur « France Travail », guichet unique de l'Emploi pour 2024, impactera également les Missions Locales. Le rôle des ML présentées comme « France Travail Jeunes » est un chantier de réflexion et de co-construction bien flou à ce jour, et pourtant très important pour l'avenir de nos jeunes, territoires et structures.

À travers sa mobilisation exemplaire dans le déploiement du CEJ, son engagement et ses propositions constantes, notre Mission Locale a un rôle central pour l'insertion des jeunes, et contribue à la réussite des politiques publiques, en faveur de notre jeunesse.

Je tiens à saluer la capacité d'adaptation et d'implication ainsi que le travail réalisé par l'ensemble des salariés de la Mission Locale et l'ensemble de nos partenaires tout au long de cette année pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de notre territoire.

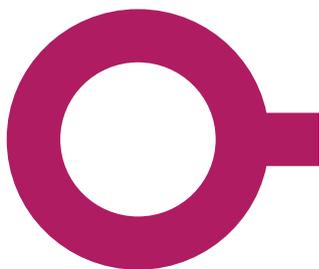
### **SÉBASTIEN BAYART**

Président de la Mission Locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège  
Vice-Président Délégué à l'économie de la Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien

### **FRÉDÉRIC COMBERNOUS**

Directeur Mission Locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège





EN SAVOIR +  
P.5

# 1<sup>ÈRE</sup> PARTIE

## *En savoir +*

La Mission Locale et son territoire d'intervention

6

Le siège social de la Mission Locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège

7

Les Permanences

7

L'organigramme

8

La formation du personnel 2022

9

L'Offre de Services de la MLJ du Gard Rhodanien - Uzège

10

L'obligation de formation

12

La communication

13



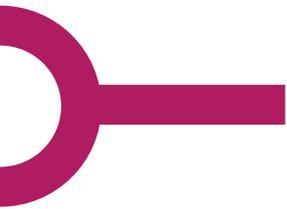
EN

SA

SO

+





# LE TERRITOIRE D'INTERVENTION

## 86 communes pour 119 938 habitants

### SIEGE SOCIAL - BAGNOLS-SUR-CEZE

#### Mission Locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège

5, rue des Jardins du Souvenir - 30200 Bagnols-sur-Cèze

Pour prendre un rendez-vous

Tél : 04 66 89 09 34



### PERMANENCES

#### PONT SAINT ESPRIT

La Cazerne

Pour prendre un rendez-vous

Tél : 04 66 90 58 52



#### REMOULINS

Relais Intercommunal de Services au Public

Pour prendre un rendez-vous

Tél : 04 66 37 27 13



#### ROQUEMAURE

MSAP / Espace CLIC

Pour prendre un rendez-vous

Tél : 04 66 82 98 38

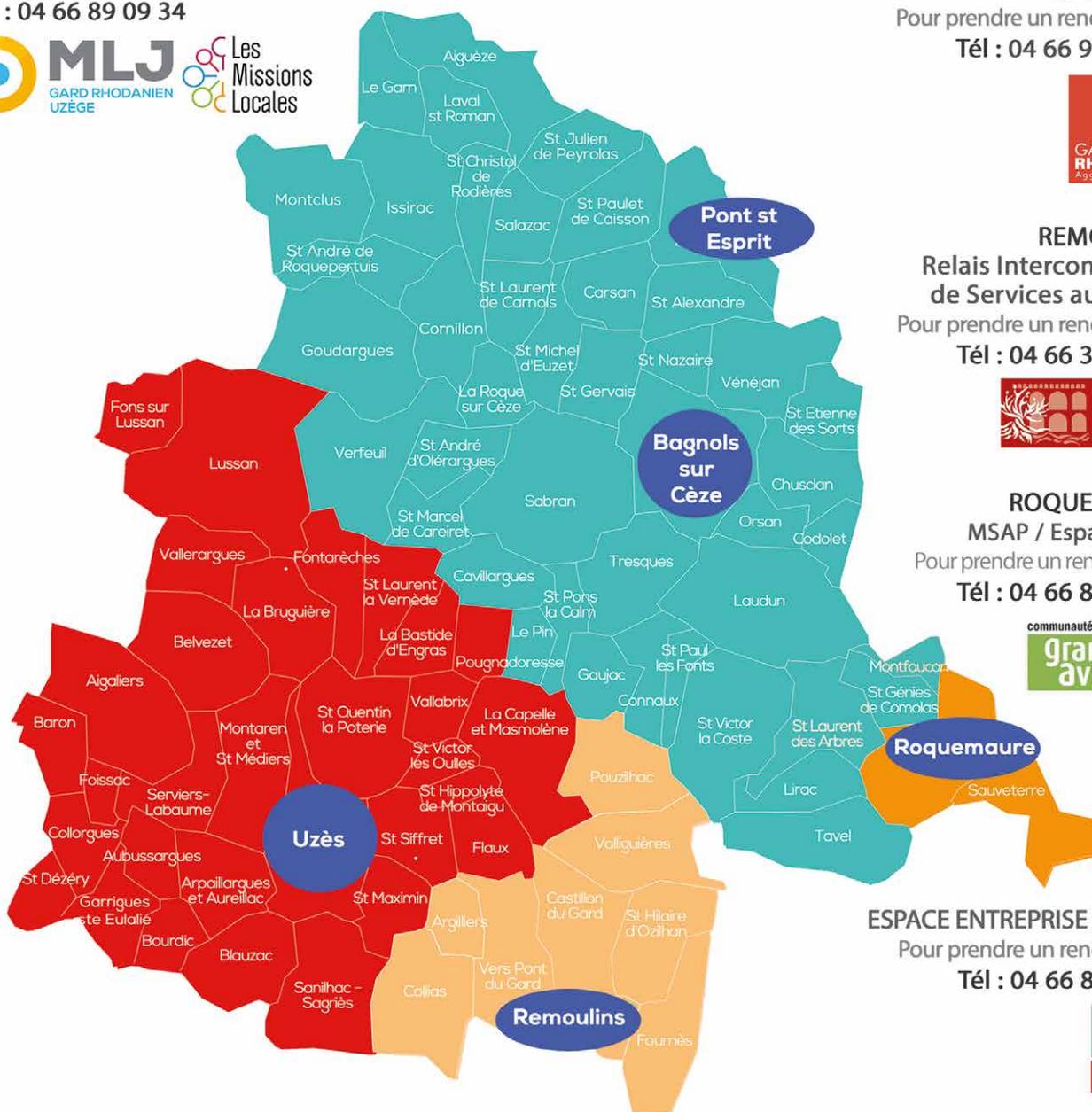


#### UZES

ESPACE ENTREPRISE EMPLOI

Pour prendre un rendez-vous

Tél : 04 66 89 09 34



# LE SIÈGE SOCIAL DE LA MISSION LOCALE JEUNES GARD RHODANIEN UZÈGE

**Notre Mission Locale est implantée en plein centre-ville de Bagnols-sur-Cèze, au sein de l'Agglomération du Gard Rhodanien, sur 3 sites :**

- › Au n° 5 où, en tant qu'acteur du Service Public de l'Emploi, nous proposons l'offre de service globale de la Mission Locale, dédiée aux jeunes, aux partenaires et aux employeurs du territoire,
- › Au n° 3, notre 2ème site, intégré en 2015, consacré principalement au dispositif CEJ. Cet espace est plus propice aux actions collectives ; ateliers TRE, préparations aux forums, recrutements ; et à l'accueil des partenaires dans le cadre du parrainage, de la formation ou d'interventions de professionnels,
- › Avenue Jean Perrin, notre 3ème site intégré en 2021, suite à l'augmentation des objectifs et à l'ouverture d'un kiosque Mobilité Européenne.

## Mission Locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège

5 rue des Jardins du Souvenir  
30200 BAGNOLS SUR CEZE

-  
3 rue des Jardins du Souvenir  
30200 BAGNOLS SUR CEZE

-  
18 Avenue Jean Perrin  
Résidence le Lorraine  
30200 BAGNOLS SUR CEZE

-  
Téléphone : 04 66 89 09 34

-  
Ouverture : Lundi : 9h-12h / 13h-17h  
Mardi : 13h-17h  
Mercredi : 9h-12h / 13h-17h  
Jeudi : 9h-12h / 13h-17h  
Vendredi : 9h-12h / 13h-15h

## LES PERMANENCES

### UZÈS



Animée par :

Mme Elodie GUERRERO et Mme Maryem ED DOUAYER

**Pôle 3E (Espace Entreprise Emploi)**

Immeuble d'Alzon - Place des Cordeliers  
30200 UZÈS  
Tél. : 04 66 01 17 58

**Ouverture**

Lundi : 9h-12h / 13h-17h  
Mercredi : 9h-12h / 13h-17h  
Jeudi : 9h-12h / 13h-17h

### REMOULINS



Animée par :

Mme Alisé VARIN

**Plateforme Emploi**

4 rue Saint André  
30210 REMOULINS  
Tél. : 04 66 37 27 13

**Ouverture**

Jeudi : 9h - 12h / 13h30 - 17h (semaines impaires)  
Vendredi : 9h - 12h / 13h30 - 17h

### ROQUEMAURE



Animée par :

Mme Aïcha SAIFI

**Relais Emploi Espace Clic**  
Place Châteauneuf  
30150 ROQUEMAURE  
Tél. : 04 66 82 98 38

**Ouverture**

Jeudi : 9h - 12h / 13h30 - 17h

### PONT-ST-ESPRIT



Animée par :

Mme Véronique BROUSSE

**Service Emploi Caserne Pépin**  
30130 PONT-SAINT-ESPRIT  
Tél. : 04 66 90 58 52

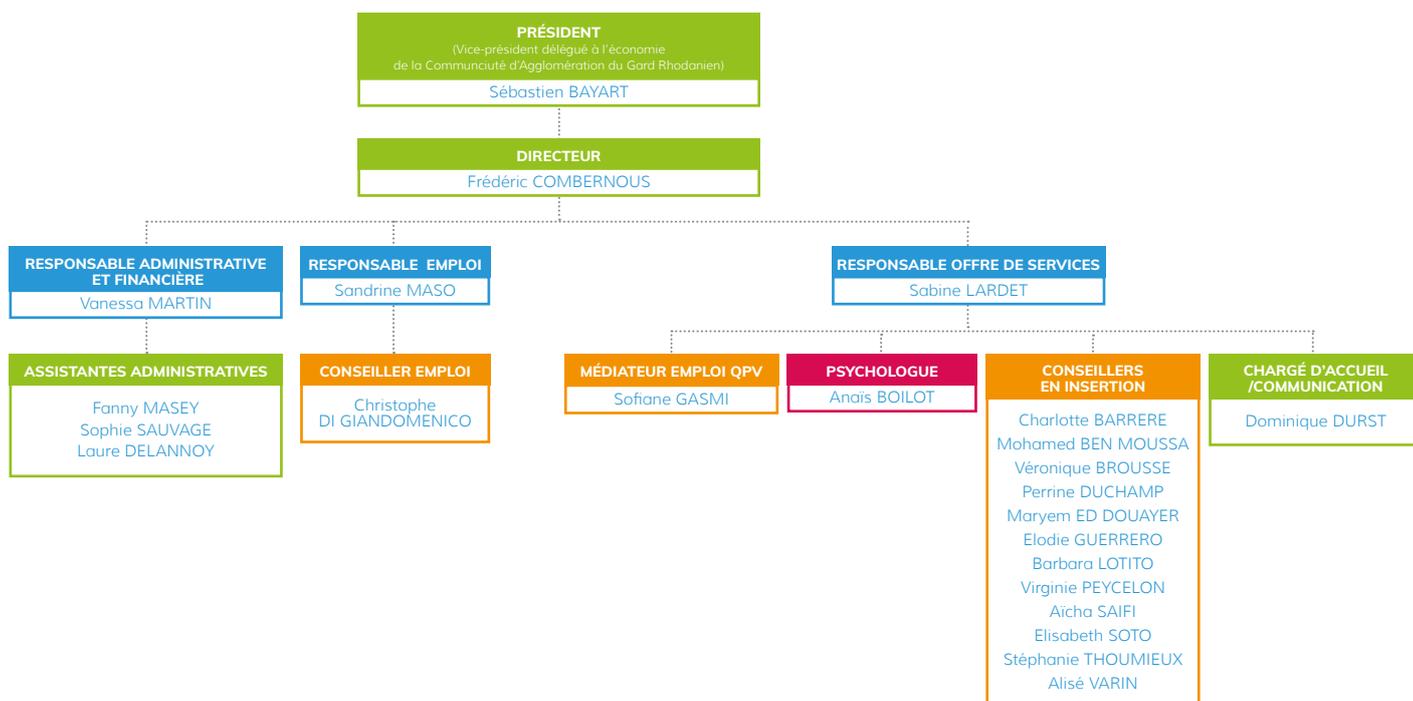
**Ouverture**

Lundi : 13h30 - 17h  
Jeudi : 8h30 - 12h (semaines paires)



# L'ORGANIGRAMME

L'équipe est composée de 23 personnes pour 21,85 ETP au 31 décembre 2022.



« J'ai intégré la Mission Locale en septembre 2022 après un parcours en qualité de conseillère en accompagnement recrutement pour les Entreprises.

En accompagnant ce public jeune, j'ai découvert un métier très enrichissant auprès d'une équipe qui m'a de suite mise à l'aise ; riche d'une volonté forte de transmettre ses savoirs tout en étant entourée par un pilotage bienveillant.

Ce poste m'apporte beaucoup, chaque entretien est différent et la remise en question sur mes certitudes est constante. J'apprends quotidiennement en accompagnant ce public dans sa globalité, intervenir sur les différents volets en fonction du jeune est une chance mais aussi une grande responsabilité car je dois me tenir informée en permanence pour qu'ils puissent avoir toutes les cartes en main pour prendre la ou les bonnes décisions. Pour le reste, l'avenir c'est à eux de l'écrire ! »

**Alisé VARIN,**  
Conseillère en Insertion  
Professionnelle

# LA FORMATION DU PERSONNEL 2022

La Mission Locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège relève de la convention collective nationale des Missions Locales et PAIO. L'OPCO est UNIFORMATION, il regroupe les employeurs des domaines de l'insertion et de l'animation.

**En 2022, 8 salariés ont bénéficié d'une formation pour 29 jours de formation soit 203 heures.**

**Formations relevant du Programme Régional et du Programme National de formation proposées aux Missions Locales :**

- › Les nouveaux modes de travail,
- › Manager son équipe efficacement en présentiel & à distance,
- › Gestion de la motivation des jeunes reçus en Mission Locale,
- › Accompagnement des publics jeunes et droit du travail,
- › Développer les relations avec les employeurs et partenaires du territoire (Opco, syndicats prof, OF, réseaux d'entreprises etc.),
- › Les mineurs et jeunes majeurs non accompagnés : comprendre pour mieux accompagner,
- › Accompagner un jeune vers l'autonomie avec l'analyse transactionnelle,
- › Module Contrat Engagement Jeunes.

**Nous avons également organisé 3 jours de formation en interne, pour préparer l'ensemble des conseillers à l'arrivée du dispositif CEJ.**



# La **Mission Locale** accompagne les **J** Entreprises, Artisans, Commerçants, Associations, Collectivités

## ✓ Information Orientation

- ▷ Lieu d'échange avec une équipe de professionnels
- ▷ Aide au projet
- ▷ Information sur la mobilité, la santé, le logement et les droits

## ✓ Emploi Alternance

- ▷ CV et lettre de motivation
- ▷ Préparation aux entretiens
- ▷ Ciblage des entreprises, mise en relation avec les offres
- ▷ Stage d'immersion en entreprise
- ▷ Parrainage

## ✓ Forme

- ▷ Informations s
- ▷ Découverte
- ▷ Accès à la
- ▷ Aide à la
- du p



📍 5, rue des Jardins du Souvenir - 30200 Bagnols sur Cèze |  
📧 [contact@mlj-gardrhodanien.com](mailto:contact@mlj-gardrhodanien.com) | [www://mljbagnolssurceze.fr/](http://www://mljbagnolssurceze.fr/) |

04 6

# Jeunes de 16 à 25 ans, non scolarisés. Missions Locales : votre partenaire pour l'Emploi et l'Alternance.

## Information

sur les métiers  
des métiers  
Formation  
réalisation  
projet

## ✓ Vie pratique

- ▷ Aide aux démarches administratives
- ▷ Santé
- ▷ Logement
- ▷ Mobilité locale et internationale

## ✓ Point Ecoute

- ▷ Entretiens individualisés
  - ▷ Parler de soi
- ▷ Prendre confiance en soi
- ▷ Construire son projet professionnel

Contrat  
d'Engagement  
Jeune

## Contrat d'Engagement Jeune

- ▷ Trouver un emploi, un métier
  - ▷ Etre soutenu par la MLJ
- ▷ Recevoir une allocation pour faciliter votre quotidien !

66 89 09 34 |

# ZOOM SUR

## L'OBLIGATION DE FORMATION

**RAPPEL** > Dans le cadre de la loi "Pour une école de la confiance", la formation des jeunes mineurs est obligatoire jusqu'à 18 ans. Les Missions Locales en assurent la mise en œuvre.

### QUI EST CONCERNÉ PAR CETTE OBLIGATION DE FORMATION ?

Près de 80 000 jeunes sortent chaque année du système scolaire sans aucune qualification et 60 000 mineurs ne sont ni en études, ni en formation, ni en emploi. Ils rencontrent de grandes difficultés pour s'insérer dans le marché du travail et sont les premières victimes de la pauvreté.

L'obligation de formation permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion.

Est concerné **tout mineur de 16 à 18 ans** :

- > **en situation de décrochage du système scolaire**
- > **diplômé ou non** et qui n'est ni en emploi ni en étude ni en formation.

### UNE MOBILISATION DE LA MISSION LOCALE POUR UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE ET DES SOLUTIONS VARIÉES.

Les missions locales sont chargées d'assurer le respect de cette obligation de formation, en lien étroit avec les autres acteurs : établissements scolaires, centres d'informations et d'orientation, Pôle emploi, structures de rattachage scolaire (micro-lycées), écoles de la 2e chance, etc...

### UN PARCOURS POUR TROUVER DES SOLUTIONS

Entretien, diagnostic de sa situation... Tous les outils sont mis au service du choix du jeune..

#### L'entretien de situation : poser un diagnostic de la situation

L'entretien de situation permet de faire le point sur la situation du jeune et de l'orienter vers une structure pour la poursuite de son parcours.

À l'issue de l'entretien de situation, le conseiller doit proposer au jeune un **diagnostic approfondi**.

#### Construire un parcours grâce à un éventail de solutions

Le conseiller ou le référent construit un parcours **pouvant combiner plusieurs solutions** avec le jeune et son représentant légal.

Les principaux leviers d'action proposés aux jeunes, en fonction de leur situation et de leur projet, sont les suivants :

- > Un accompagnement dans l'orientation,
- > Une mobilisation adaptée de tous les dispositifs favorisant l'insertion,
- > Un accompagnement intensif pour les jeunes en situation de précarité avec la mise en place du Contrat d'Engagement Jeune,
- > Un accompagnement adapté aux jeunes de 16 – 18 ans, avec des phases de remobilisation et de formation,
- > Des périodes d'immersion en entreprise pour découvrir les métiers ou confirmer leur projet,
- > Des formations qualifiantes ou pré-qualifiantes ;
- > Des propositions de mission de Service Civique de proximité.

Le but est de permettre aux jeunes **d'accéder à l'emploi et/ou à un diplôme ou une certification**.



# LA COMMUNICATION

Nos actions de communication diffusent l'offre de services, les outils et les actualités de notre Mission Locale auprès des jeunes, des partenaires et acteurs sociaux et économiques sur notre territoire du Gard Rhodanien et de l'Uzège.

Notre communication s'adapte et se développe selon les actualités de notre réseau, des dispositifs, de nos missions

et particulièrement face à la promotion de nos actions.

Que ce soit sur les réseaux sociaux, médias et supports locaux pour une information au plus près de nos publics jeunes, partenaires et acteurs sociaux et économiques sur notre territoire du Gard Rhodanien et de l'Uzège.

Nous partageons toutes les actions et communications de nos partenaires

en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes où nous sommes souvent associés.

Nous voulons remercier les supports médias tels que Midi Libre, le Républicain d'Uzès, Objectif Gard, TV SUD, radio MIX et bien sûr les Agglomérations et les Municipalités pour leurs publications et le relais des informations..



## La Mission locale accompagne des jeunes pour des stages à Barcelone

### INSERTION

Ils ont entre 18 et 25 ans, des profils très différents, mais une même motivation professionnelle. Ces huit jeunes gens savent déjà que pour mieux revenir, il faut savoir partir !

Dans les locaux de la Mission locale de Bagnols, l'impatience se fait sentir. Huit jeunes sélectionnés par la structure s'apprentent à partir, ce samedi à Barcelone pour des stages d'un mois. Pour cette dernière demi-journée de formation, Mohamed, conseiller référent mobilité et Monika, de la Maison de l'Europe, leur donnent les dernières recommandations.

Si le voyage et l'hébergement est tout frais payé par la Mission locale et la Maison de l'Europe, une fois sur place les jeunes vont devoir se débrouiller. Même si Mohamed gardera son téléphone prêt de lui pour répondre aux questions et coups d'angoisse. Après la République Tchèque, la Grèce et l'Italie, le seul voyage de 2022 sera donc en Espagne. « Nous voulons continuer de dé-

velopper nos projets de mobilité européenne, glisse Frédéric Combernou, le directeur de la Mission locale. Nous aidons les jeunes à partir individuellement ou comme ici, en groupe. Nous avons visité tous les lieux de stage et ils sont très attendus. Nous avons été bluffés par les lieux et je suis sûr que les stagiaires apprendront beaucoup. »

### De nouveaux challenges

Que ce soit dans une fondation d'art et d'architecture, un centre de catch, des écoles bilingues, une boutique de lingerie, une association de rénovation de meubles précieux ou chez une créatrice de mode, les stagiaires vont être occupés pendant un mois. « Pour apprendre la langue, il n'y a rien de mieux que l'im-



Le départ pour l'Espagne se fera ce samedi 12 novembre.

« mission et cela nous donne l'opportunité de découvrir un pays, d'être plus autonome et d'acquiescer à des expériences de travail que l'on n'aurait pas forcément trouvées ici », glisse Romain, l'un des 8 jeunes. Quatre d'entre eux ont été sélectionnés par la Mission locale de Bagnols, quatre autres par celle d'Alès. « Ils ont entre 18 et 25 ans et ont des profils très différents et spécifiques. Ce qui a

« joué dans leur sélection, c'est avant tout leur motivation et leur projet professionnel », explique Monika.

De son côté la Mission locale développe l'idée que pour mieux revenir, il faut savoir partir. « Ils vont être confrontés à de nouveaux challenges mais ils seront plus déterminés en rentrant. »

Correspondante Midi Libre  
06 71 28 73 80



## DOSSIER EMPLOI - FORMATION

### MISSION LOCALE : « LES JEUNES, ENGAGEZ-VOUS ! »

Devenue aujourd'hui incontournable pour les jeunes rhodaniens d'emploi, la MLJ Gard rhodanien Uzège propose un large choix de services à destination des jeunes du territoire.

« L'offre de la Mission Locale, en plus d'être globale, est très active », introduit son directeur Frédéric Combernou. En effet, cette dernière informe, accompagne, forme et oriente les jeunes.

« La Mission Locale Jeunes Gard rhodanien Uzège comporte une quinzaine de conseillers ici à Bagnols-sur-Cèze. Notre but, c'est d'accompagner le jeune afin de favoriser son insertion professionnelle et sociale, notamment par la voie de l'apprentissage, qui constitue une opportunité et une solution pour se former et décrocher un emploi. Cela représente une mission très importante pour notre Mission Locale Jeunes particulièrement dans le cadre de job dating en partenariat avec les centres de formations et les employeurs », précise Frédéric Combernou.

« De nombreux contrats sont déjà en cours mais il est tout à fait possible et j'encourage dès maintenant les jeunes à faire appel à la Mission Locale pour décrocher un job en alternance dès septembre 2022. »

Aux côtés de services importants, celle de préparation aux forums. En effet, des ateliers « simulations d'entretiens » sont organisés dans l'année, préparant ainsi les jeunes aux futures entretiens professionnels et au rythme des emplois saisonniers. « La MLJ prépare les jeunes sur des forums aux côtés en présentiel ou en distanciel. On prépare les jeunes et on les accompagne. On a des forums qui vont se passer sur Marseille et ceux dans les Alpes », rappelle le directeur de la MLJ Gard rhodanien Uzège.

Autre sujet, fédérateur, développé cette année et en 2023, la mobilité Européenne.

« Nous sommes en train de préparer des nouveaux départs en individuel. » Ces départs permettent aux jeunes de découvrir un pays mais aussi et surtout de s'intégrer à un poste de travail et ainsi favoriser leur intégration en milieu professionnel.

### SOUM SUR LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNES (CEJ)

Pour rappel, le dispositif de la Garantie Jeunes s'est arrêté cette année, pour laisser place au Contrat d'Engagement Jeunes. L'accompagnement personnalisé renforcé, le CEJ est d'une durée de 6 à 12 mois, pouvant même être prolongé jusqu'à 18. Grâce à ce contrat, les jeunes bénéficient d'un accompagnement avec pour objectif de trouver un emploi et d'une allocation pouvant aller jusqu'à 500 euros par mois. Soutenir au CEJ c'est également bénéficier de l'accompagnement personnalisé avec un(e) conseiller(e).

La Mission Locale est là pour vous écouter et vous

accompagner. Alors téléphonez vite.

**INFO FRATRIQUE**  
Saison scolaire 2022-2023  
3 rue des Jardins du Douven  
33000 Bagnols-sur-Cèze  
Tel. 04 69 29 09 34  
www.mlj-gardrhodanien.fr



Midi Libre Gard rhodanien  
8 mars

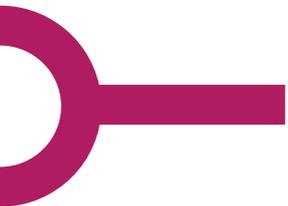
Caroline Garcia a signé le contrat d'engagement jeune (CEJ) le mardi 1er mars



Gard rhodanien : un accompagnement intensif pour jeunes en recherche d'emploi



Mission Locale Jeunes bagnols sur cèze  
15 mars  
Mission Locale Jeunes Gard rhodanien Uzège : Un nouveau dispositif pour les jeunes en 2022 - TV Sud Magazine, le...



## SYNTHÈSE

**1 773**

JEUNES  
ACCOMPAGNÉS

**LES JEUNES**

**69%**

ONT AU MOINS  
UN CAP

**45%**

ONT AU MOINS  
LE BAC

**1 067**

JEUNES ONT ACCÉDÉ  
À UN EMPLOI,  
UNE **FORMATION**  
OU UN **CONTRAT EN**  
**ALTERNANCE**

**697**

NOUVEAUX  
JEUNES

**1 866 199 €**

D'AIDES FINANCIÈRES  
PUBLIQUES ATTRIBUÉES  
AUX JEUNES

dont allocations CEJ et Garantie Jeunes: 1 735 324 €

LA MLJ

**23** COLLABORATEURS

**1 989 625 €**

BUGDET

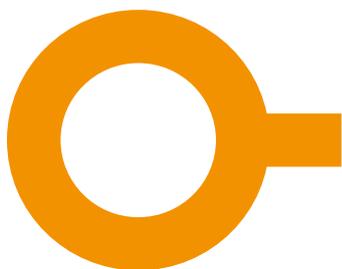
LES ENTREPRISES

**71** ENTREPRISES  
PARTENAIRES  
ACTIFS

LE TERRITOIRE

**119 938** HABITANTS  
**86** COMMUNES





# 2ÈME PARTIE

## Rapport d'activité 2022

<b>1. Le public</b>	<b>19</b>
1.1 Le premier accueil	19
1.2 L'accompagnement	20
<b>2. Entrées en situation</b>	<b>21</b>
2.1 L'emploi	21
2.2 Le projet professionnel	23
2.3 La formation	24
2.4 Le service civique	28
2.5 L'alternance	29
<b>3. Dispositifs</b>	<b>30</b>
3.1 Le PACEA	30
3.2 La Garantie Jeunes	31
3.3 Le Contrat d'Engagement Jeune	32
3.4 Le Parcours Personnalisé d'Accès à l'Emploi	34
3.5 Le Parrainage	35
<b>4. Actions</b>	<b>36</b>
4.1 La plateforme emploi	36
4.2 Les actions emploi 2022	36
4.3 Erasmus - Projet « Partir pour mieux revenir »	38
4.4 La prévention des sorties sèches e l'ASE	38
4.5 L'action politique de la ville - Public QPV	39
<b>5. La vie quotidienne</b>	<b>40</b>
5.1 Domaine social	40
5.2 Le micro-crédit	40
5.3 Point Écoute Jeunes / Génération Santé	40
5.4 Le Fonds d'aide aux Jeunes	41
5.5 La Plateforme Mobilité	41
5.6 Le Parcours Santé / ARS CPOM	41
<b>6. Partenariats</b>	<b>42</b>
6.1 L'Éducation Nationale	42
6.2 Les chantiers d'insertion et éducatifs	42
6.3 La mairie de Bagnols-sur-Cèze et la Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien	43
6.4 Grisbi, Cyclium, Le Collectif	43
6.5 Handiwork	43





**Vous avez entre 16 et 18 ans ?**  
**Sans école, ni formation,**  
**ni emploi ?**

**À CHACUN**  
**SA SOLUTION**

**Trouvez la vôtre au**  
**04 66 89 09 34**



" Ensemble et sur mesure "

5, rue des Jardins du Souvenir  
30200 Bagnols sur Cèze |  
04 66 89 09 34 |  
// mljbagnolssurceze.fr / |  
contact@mlj-gardrhodanien.com |



# 1. LE PUBLIC

## 1.1 LE PREMIER ACCUEIL

**697 JEUNES ONT ÉTÉ REÇUS EN 1<sup>ER</sup> ACCUEIL dont 10,8% issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.**

Les jeunes se rendent à la Mission Locale de manière volontaire et sont accueillis pour une première réponse à leur demande ou pour un entretien de diagnostic avec un conseiller qui repère les difficultés rencontrées et les solutions mobilisables pour y répondre. Les premiers accueils sont les jeunes reçus pour la première fois et inconnus jusqu'alors.

**La Mission Locale a choisi d'accorder une attention particulière à l'accueil des jeunes :**

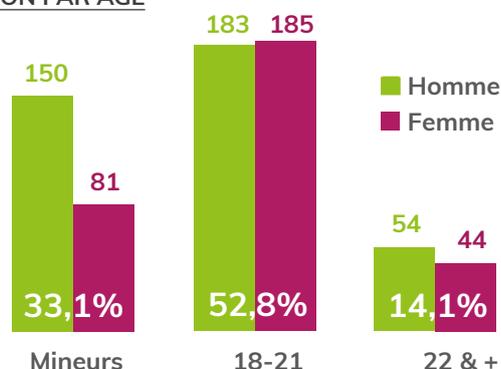
- › Ils sont reçus sur rendez-vous pour éviter l'attente et gérer les flux,
- › L'accueil a été confié à un conseiller en insertion professionnelle afin que les demandes ne nécessitant pas le recours au conseiller référent puissent être immédiatement traitées,
- › Les temps d'entretien ne sont pas interrompus.



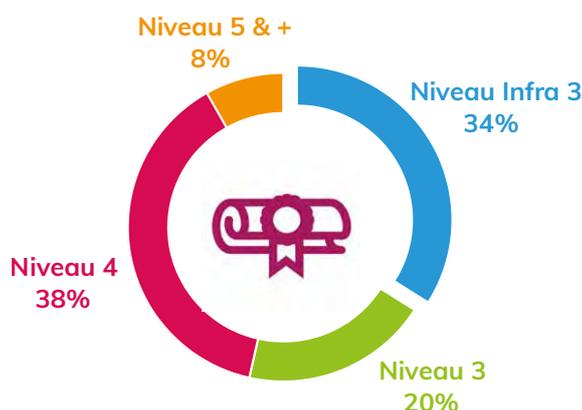
### RÉPARTITION PAR GENRE



### RÉPARTITION PAR ÂGE



### RÉPARTITION PAR NIVEAU



### RÉPARTITION PAR NIVEAU SCOLAIRE

Sans diplôme	Niveau BAC+2 et supra	8
	Niveau BAC	43
	Niveau V BEP/CAP	45
	1ère année BEP/CAP et infra	164
Diplômés	BAC+2 et supra	46
	BAC	214
	CAP/BEP	75
	Niveau validé infra CAP/BEP	102

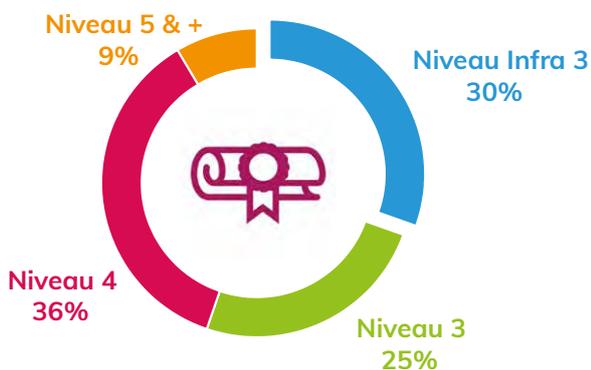
## 1.2 L'ACCOMPAGNEMENT

**1 773 JEUNES ACCOMPAGNÉS**  
(1<sup>ers</sup> accueils compris)  
dont **12,9%** issus des Quartiers  
Prioritaires de la Ville.

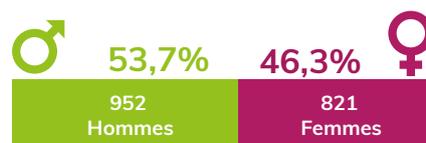
**13 395 évènements**

Un jeune est accompagné sur une période, si au moins 1 évènement de nature entretien, atelier ou information collective a eu lieu sur cette période pour ce jeune.

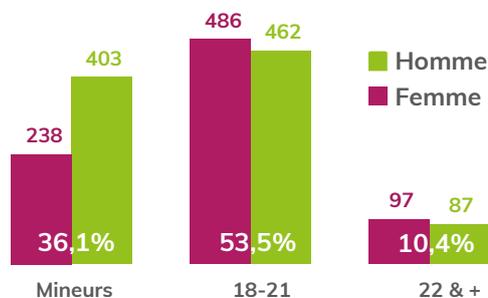
### RÉPARTITION PAR NIVEAU



### RÉPARTITION PAR GENRE



### RÉPARTITION PAR ÂGE



### RÉPARTITION PAR NIVEAU SCOLAIRE

Sans diplôme	Niveau BAC+2 et supra	13
	Niveau BAC	93
	Niveau BEP/CAP	139
	1ère année BEP/CAP et infra	390
Diplômés	BAC+2 et supra	134
	BAC	519
	CAP/BEP	269
	Niveau validé infra CAP/BEP	216



## 2. ENTRÉES EN SITUATION

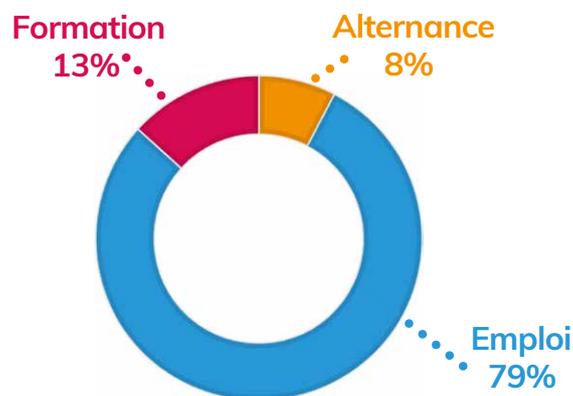
### 2 026 ENTRÉES EN SITUATION\*

(\*Situations emploi, formation ou alternance)

1 067 jeunes ont accédé à un emploi, une formation ou un contrat en alternance :

- › 1 601 périodes de travail; ce sont essentiellement des CDD mais ils constituent une expérience professionnelle capitalisable, une source de revenus pour financer le permis et donc un premier pas vers l'accès à un emploi durable.
- › 269 entrées en formation.
- › 156 entrées en alternance.

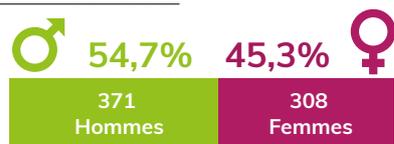
#### RÉPARTITION PAR TYPE DE SITUATION



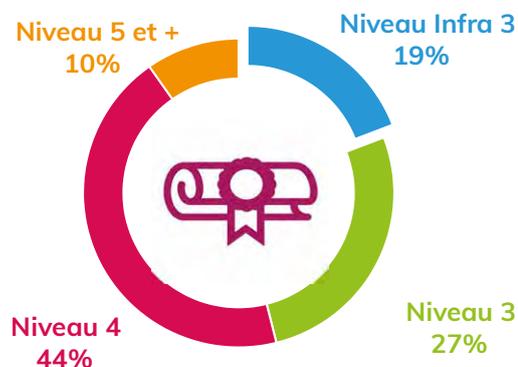
### 2.1 L'EMPLOI

1 601 ENTRÉES EN EMPLOI  
POUR 679 JEUNES  
dont 12,8% issus des Quartiers  
Prioritaires de la Ville.

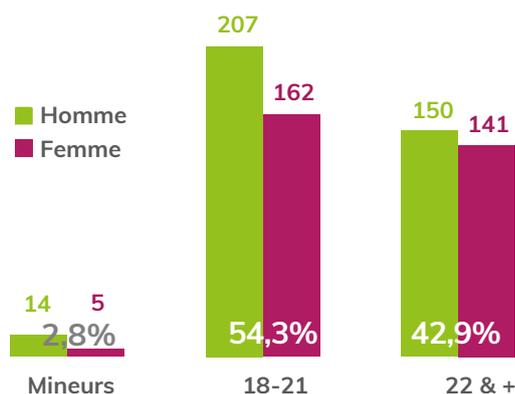
#### RÉPARTITION PAR GENRE



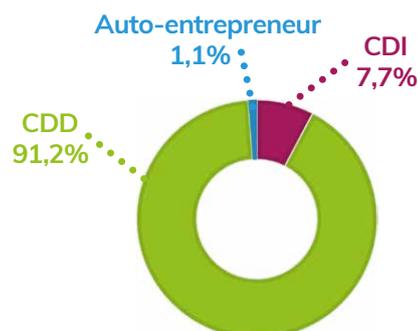
#### RÉPARTITION PAR NIVEAU



#### RÉPARTITION PAR ÂGE



#### RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT





## 2.2 LE PROJET PROFESSIONNEL

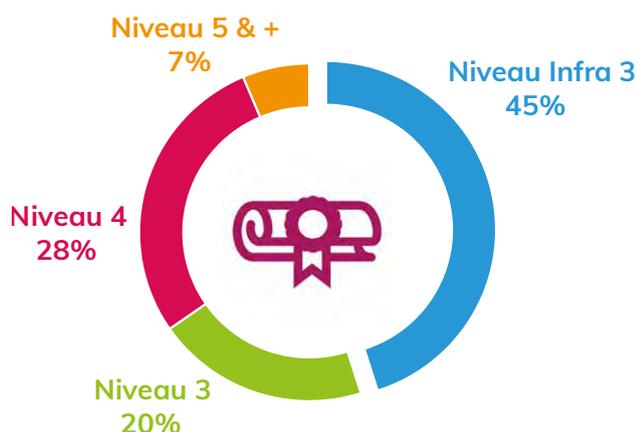
Des outils sont utilisés pour la détermination du projet professionnel : tests d'orientation, documentation CIDJ, sites d'orientation, vidéos métiers, formations et PMSMP.

### 2.2.1 LES PÉRIODES DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL

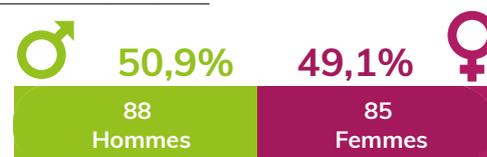
**246 PMSMP ONT ÉTÉ RÉALISÉES POUR 173 JEUNES dont 12,7% issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.**

Ce sont des PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) mises en œuvre soit par Pôle Emploi, soit par la Mission Locale. Elles permettent de confronter le jeune avec la réalité du métier visé, à vérifier son orientation professionnelle.

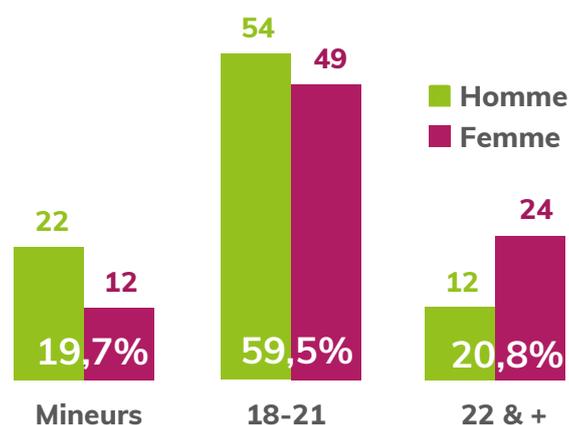
#### RÉPARTITION PAR NIVEAU



#### RÉPARTITION PAR GENRE



#### RÉPARTITION PAR ÂGE



### 2.2.2 LES FORMATIONS PRÉPARATOIRES DU CONSEIL RÉGIONAL

Au sein du Programme Régional de Formation (PRF), un certain nombre de formations sont préparatoires. Ciblant des publics dont le projet professionnel est à confirmer, ces formations pré-qualifiantes visent à préparer à une qualification identifiée ou à développer des compétences en vue d'une recherche d'emploi.

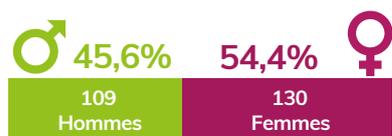
Ces actions de formation sont d'une durée moyenne de 3 à 5 mois organisées en entrées et sorties permanentes. Les niveaux d'entrées sont infra 3, 3 et 4. Les parcours sont individualisés.

PROGRAMMES PRÉPARATOIRES				
Lutte contre l'illettrisme LECTIO	Déclic	Formation Détenus AVENIR	Ecoles de la 2 <sup>e</sup> chance Régionale	Projet PRO
Public Tout statut (y compris les non demandeurs d'emploi)	Public Mineur de 16 ans et plus	Public détenus	Public 18-25 ans avec dérogation possible pour 26-30 ans	Public Demandeur d'emploi*
Pas de rémunération	Pas de rémunération	Ouvre droit à rémunération	Ouvre droit à rémunération	Ouvre droit à rémunération

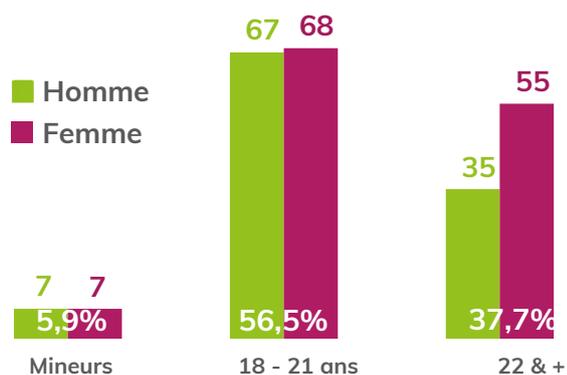
## 2.3 LA FORMATION

**269** ENTRÉES EN FORMATION POUR **239** JEUNES  
dont **15,5%** issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

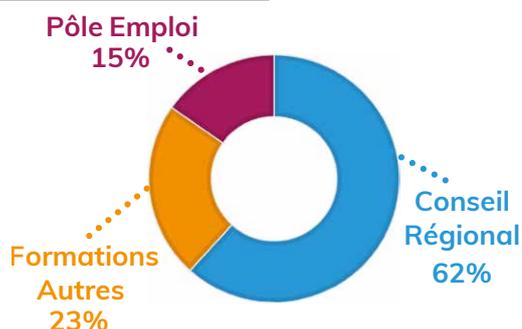
### RÉPARTITION PAR GENRE



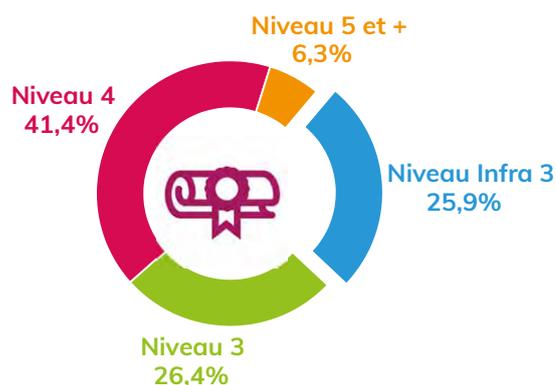
### RÉPARTITION PAR ÂGE



### RÉPARTITION PAR FINANCEUR



### RÉPARTITION PAR NIVEAU



### 2.3.1 LES FORMATIONS FINANCÉES PAR LA RÉGION - LE PROGRAMME RÉGIONAL DE FORMATION 2019-2022

**166** ENTRÉES EN FORMATION RÉGION POUR **153** JEUNES  
dont **15%** issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

La Région développe « le Programme Régional de Formation Professionnelle » (PRF) pour répondre à la fois à la demande des demandeurs d'emploi et aux besoins de l'économie régionale.

Les objectifs sont :

- › Apporter une réponse aux publics en difficulté (demandeurs d'emploi de longue durée, jeunes, décrocheurs, bénéficiaires RSA...) avec des pédagogies différenciées, progressives, à temps partiel si besoin : renforcer les passerelles entre les dispositifs,
- › Sécuriser les parcours et renforcer les dispositifs de remise à niveau avec des actions intégrées sur le préparatoire (définition de projet + consolidation au sein des plateaux techniques) ou la qualification (Pré-certification + certification),
- › Maintenir une offre de proximité tenant compte des spécificités des territoires,
- › Offrir aux demandeurs d'emploi des actions courtes de renforcement des compétences et de préparation aux concours.

### 2.3.1.1 FORMATIONS QUALIFIANTES DU CONSEIL RÉGIONAL

PROGRAMMES QUALIFIANTS		
<b>Qualif'PRO</b>	<b>Innov'Emploi</b>	<b>Forpro sup</b>
<b>Public</b> Demandeur d'emploi*	<b>Public</b> Demandeur d'emploi*	<b>Public</b> Demandeur d'emploi*
Ouvre droit à rémunération <u>Sauf</u> Compétences + et Prépa concours	Ouvre droit à rémunération	Ouvre droit à rémunération
<b>Lancement marché en 2018</b>	<b>Subvention</b>	

QUALIF PRO				
<b>Actions certifiantes</b>	<b>Parcours Intégrés</b>	<b>Actions professionnalisantes</b>	<b>Compétences Plus</b>	<b>Prépa concours</b>
<b>Public</b> : Demandeur d'emploi toutes catégories, ayant un projet validé et des pré-requis suffisants				
Rémunération : actions de + de 200 heures			Pas de rémunération : actions de - 200 heures	

Le PRQ (Programme Régional Qualifiant) du Conseil Régional a pour objectif d'acquérir des compétences validées par une certification professionnelle (qualification, diplôme, titre homologué, etc.) en vue d'obtenir un emploi stable.

#### 2.3.1.2 LE CO'PASS

le COmité PASSerelles (CO'PASS) a pour objectif de sécuriser les parcours de formation et de favoriser les passerelles entre le préparatoire et le qualifiant. Il fonctionne sur un mode collégial avec les prescripteurs du territoire, les organismes de formation prestataires référencés et les services de la Région.

Des **CO'PASS thématiques**, comme la formation supérieure et la radicalisation, sont organisés en complément des CO'PASS Techniques ainsi que des réunions flash.

#### Les Réunions Flash :

Pour optimiser la saturation des actions de formation et les prescriptions, il a été décidé d'organiser régulièrement des réunions flash en visioconférence avec tous les prescripteurs pour faire un point sur les sessions en déficit de prescription dans le Gard.

#### 2.3.1.3 OUIFORM

Les Missions locales accompagnent les jeunes dans leur projet professionnel et facilitent leur entrée en formation (positionnement et suivi de formation).

**OUIFORM** est un outil de **dématérialisation** de positionnement des individus sur une formation professionnelle.

Il permet de :

- › Rechercher les formations jusqu'au niveau national,

- › Positionner les individus sur des formations,
- › Consulter en temps réel les places disponibles, ainsi que les financeurs associés,
- › Prendre rendez-vous en ligne, et de partager directement l'information avec les autres opérateurs du CEP et l'organisme de formation,
- › Fournir une information fiable et claire à l'individu,
- › Suivre un individu tout au long de son parcours de formation.

#### 2.3.1.4 LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

**« Le droit à la formation tout au long de la vie est un axe fort de l'évolution professionnelle de chacun »**



Dans le cadre de ses missions d'accueil, d'information et d'orientation, la MLJ est un intervenant de 1<sup>er</sup> niveau d'information sur le CPF.

Le Compte Personnel de Formation est un dispositif en constante évolution qui demande à l'équipe technique une veille active.

Pour un projet de formation qui ne trouve pas de réponse dans les programmations collectives (PRQ AFC), chaque jeune est :

- › Sensibilisé au rôle du CPF dans le montage financier de son projet,

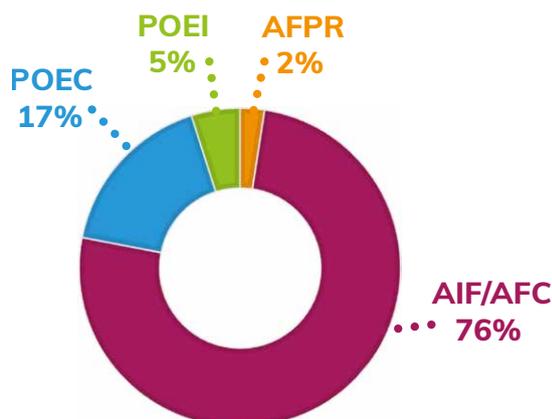
- › Accompagné dans la phase de création de son compte,
- › Accompagné dans le repérage des formations et des organismes.

### 2.3.1.5 LES FORMATIONS ET MESURES PÔLE EMPLOI

Les conseillers accompagnent les jeunes dans l'accès aux formations et mesures Pôle Emploi : AFC, POE, AIF.

## 41 ENTRÉES EN FORMATION PÔLE EMPLOI POUR 40 JEUNES

Types de situation	Nombre de jeunes entrés en situation
AFPR	1
AIF/AFC	28
POEC	7
POEI	2



### 2.3.2 VISITES DE PLATEAUX TECHNIQUES

La MLJ a organisé pour son équipe technique la visite de 2 organismes de formation du territoire qui proposent des formations dans le cadre du PRF.

L'objectif des visites est de mieux maîtriser l'offre de formations pour la présenter aux jeunes.

- › L'APAVE, situé à Laudun L'ardoise, nous a accueillis pour visiter ses plateaux techniques logistique et surtout nucléaire.
- › L'IRFA a reçu l'équipe pour présenter son offre de formations et son plateau technique Services à la personne.

### 2.3.3 L'EPIDE

L'EPIDE est un dispositif national déployé en 2021 sur le territoire gardois à la Grand'Combe et devient le 2<sup>ème</sup> EPIDE en région Occitanie. Avec une capacité d'accueil de 150 jeunes, ce lieu a pour mission de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes qui ont au maximum un CAP ou un BEP et qui n'arrivent pas à trouver un travail.

À l'EPIDE, du lundi au vendredi, les volontaires qui le rejoignent sont hébergés, nourris et habillés grâce à une tenue uniformisée. C'est un outil pertinent pour les jeunes les plus éloignés de l'emploi qui permet de travailler les savoir-être et la mobilité.

Les jeunes du territoire pourront être orientés sur ce dispositif dans le Gard, jusque-là les centres EPIDE les plus proches étaient Marseille, Toulouse et Lyon.



# Passerez en mode *avenir!*

## **Mission Locale :**

une seule adresse pour  
tous vos projets.  
04 66 89 09 34



5 rue des jardins du souvenir - 30200 Bagnols sur Cèze

INFORMATION ORIENTATION FORMATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

## 2.4 LE SERVICE CIVIQUE

### 25 JEUNES ENTRÉS EN SERVICE CIVIQUE dont 16% issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

Le service civique a été créé par la loi du 10 mars 2010 pour remplacer le Service Civil, lui-même conçu en 2006 dans l'optique de remplacer le service militaire, suspendu en 1996. Inscrit dans le code du service national, le Service Civique vise à renforcer la cohésion nationale et la mixité sociale en offrant à toute une génération l'opportunité de s'engager et de donner de son temps à la collectivité et aux autres.

Levier pour l'engagement et la citoyenneté des jeunes, il accompagne également la mise en œuvre des politiques publiques par les missions d'intérêt général que les volontaires réalisent en France ou à l'étranger.

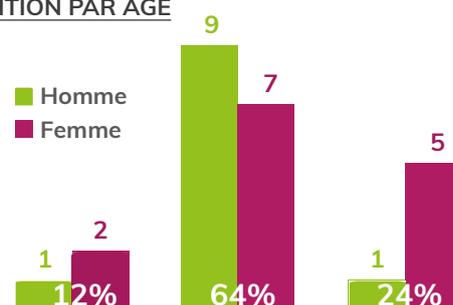
Il offre la possibilité aux jeunes de 16 à 25 ans de s'engager pour une durée de 6 à 12 mois dans une mission d'intérêt général dans neuf domaines différents, reconnus prioritaires pour la Nation :

- › Education,
- › Solidarité,
- › Santé,
- › Culture et loisirs,
- › Environnement,
- › Développement international et humanitaire,
- › Mémoire et citoyenneté,
- › Sports,
- › Intervention d'urgence en cas de crise.

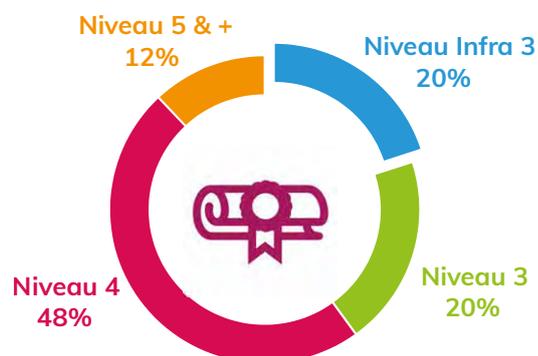
#### RÉPARTITION PAR GENRE



#### RÉPARTITION PAR ÂGE



#### RÉPARTITION PAR NIVEAU



## 2.5 L'ALTERNANCE

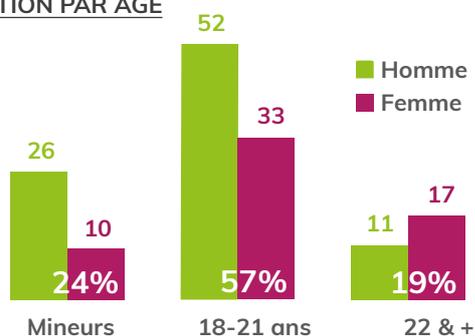
**149 JEUNES EN ALTERNANCE**  
dont **9,3%** issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

Le contexte particulier du territoire Gard Rhodanien – Uzège, lié à la faible présence de CFA et de promotion de ce mode de formation sur ce territoire, autant au niveau des jeunes demandeurs, qu'au niveau des entreprises et des partenaires, nous a fortement motivé pour continuer notre engagement de 2016 sur cet axe de promotion et de rapprochement vers les partenaires. Le partenariat établi entre la Mission Locale et les CFA environnants permet d'avoir un échange réciproque sur la connaissance et le partage des offres d'apprentissage sur le territoire.

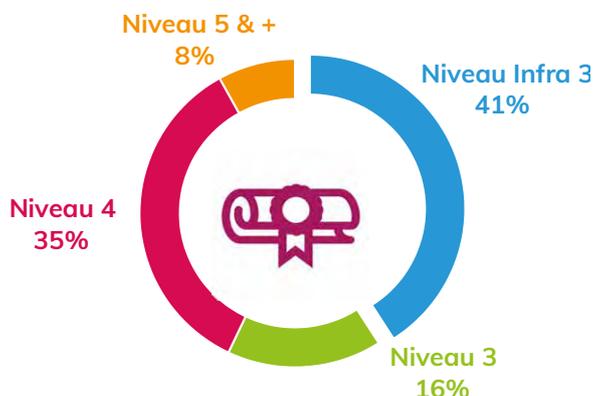
### RÉPARTITION PAR GENRE



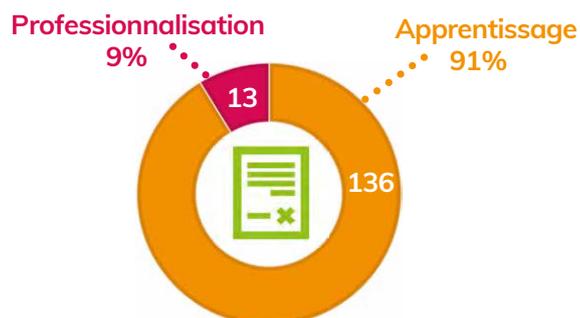
### RÉPARTITION PAR ÂGE



### RÉPARTITION PAR NIVEAU



### RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT



## 3. DISPOSITIFS

### 3.1 LE PACEA

**494 ENTRÉES EN PACEA**  
dont **14%** issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) constitue un cadre contractuel unique de l'accompagnement des jeunes.

Il est un droit à un accompagnement vers l'emploi et l'autonomie, ajustable et graduable en fonction de la situation et des besoins de chaque jeune.

Il crée un droit ouvert à la Garantie Jeunes pour tous les jeunes NEET en situation de précarité. Elle devient une modalité intensive du PACEA, basée sur « l'emploi d'abord ».

#### Déroulement du dispositif PACEA

##### Diagnostic préalable :

Un diagnostic approfondi est systématiquement mis en place avant toute entrée en PACEA. Il permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes des jeunes ainsi que les compétences acquises.

##### Contractualisation du PACEA :

L'engagement des jeunes dans ce parcours contractualisé se matérialise par un contrat d'engagements réciproques qui se compose de phases d'accompagnement successives qui peuvent varier dans leur durée et leur intensité.

Chaque phase fait l'objet d'objectifs définis avec le jeune, assortis d'un plan d'actions pour les atteindre.

La durée du PACEA est de deux ans, avec une possibilité de solliciter une aide financière pour aider le jeune dans son parcours (aide soumise à l'enveloppe financière attribuée par l'Etat).

Le PACEA prend fin lorsque l'autonomie du jeune est acquise et que sa situation ne nécessite plus un accompagnement renforcé.

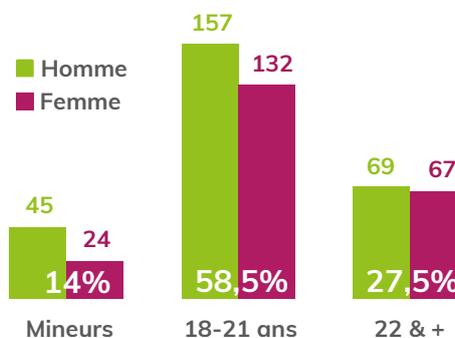
Le montant de l'aide attribuée aux jeunes a été de 131 317 euros pour des demandes :

- > d'aide à la mobilité : code de la route, heures de conduite, assurance auto, déplacement en bus pour se rendre en formation,
- > de soutien au budget,
- > de soutien à la formation.

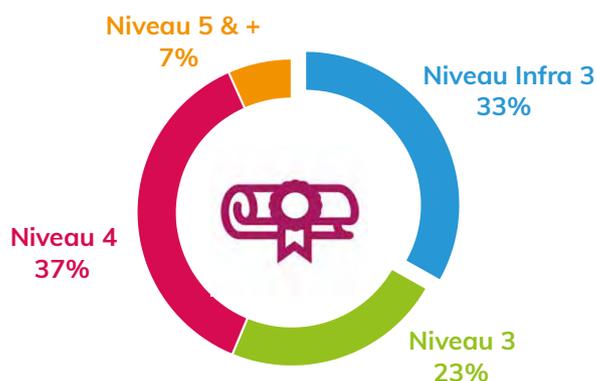
#### RÉPARTITION PAR GENRE



#### RÉPARTITION PAR ÂGE



#### RÉPARTITION PAR NIVEAU



## 3.2 LA GARANTIE JEUNES

Depuis le 1<sup>er</sup> mars 2022, la **Garantie Jeunes** a laissé place au CEJ. Le **Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)** remplace la Garantie jeunes.

À noter : l'accompagnement des jeunes ayant intégré le dispositif Garantie Jeunes avant le 1<sup>er</sup> mars 2022 se poursuit.

### 55 ENTRÉES EN GARANTIE JEUNES dont 20% issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

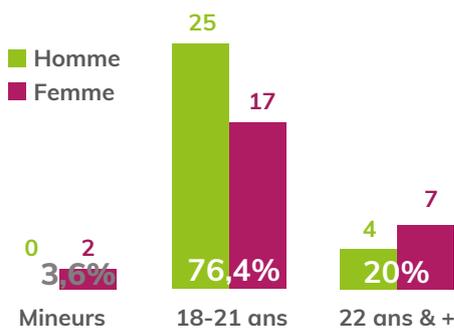
La Garantie Jeunes a pour but de favoriser l'accès à l'autonomie sociale, à l'emploi et à la formation des jeunes les plus vulnérables.

Ils sont encadrés par un conseiller de la Mission Locale, ensemble ils vont construire un parcours intensif d'accès à l'emploi et à la formation, contractualisé par un engagement réciproque d'un an.

Pendant un an, le jeune bénéficie :

- › D'un accompagnement collectif intensif, pendant 4 semaines pour le préparer à l'univers de l'entreprise,
- › Des immersions régulières en entreprise (stages, apprentissage...) pour le confronter aux situations réelles en entreprise,
- › D'une aide financière mensuelle de 526,72 euros pour faciliter ses démarches d'accès à l'emploi. Cette aide est dégressive au fur et à mesure qu'il perçoit des revenus de ses activités.

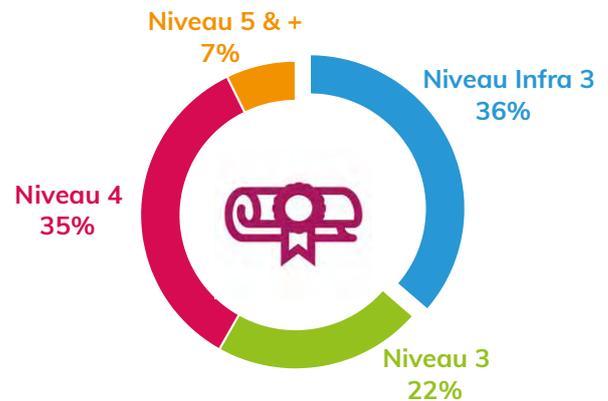
#### RÉPARTITION PAR ÂGE



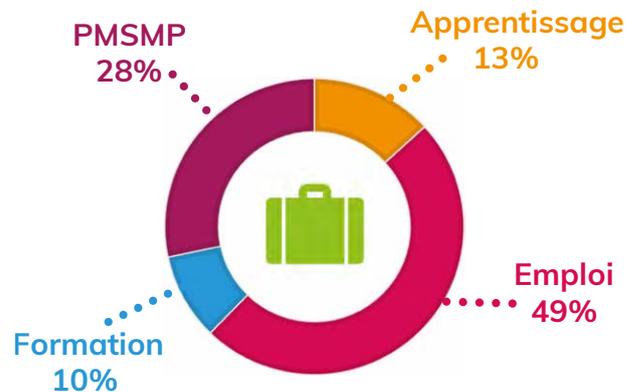
#### RÉPARTITION PAR GENRE



#### RÉPARTITION PAR NIVEAU



#### RÉPARTITION PAR SITUATION APRÈS ENTRÉE EN DISPOSITIF



## LE PARCOURS D'UNE JEUNE EN GARANTIE JEUNES

### Du point de vue de la jeune

En entrant dans le dispositif de la Garantie Jeunes, je n'avais pas de projet professionnel concret.

Je sortais de ma deuxième année de licence d'économie à Montpellier car celle-ci ne me correspondait pas et ne me plaisait pas. C'est pour cela que je suis revenue à Bagnols-sur-Cèze, sans situation, sans revenu et je me suis donc orientée à la mission locale de ma ville où l'on m'a proposé la Garantie Jeunes, à laquelle j'ai adhéré et que je recommande aujourd'hui à certains.

Durant cet accompagnement j'ai effectué deux stages dans lesquels j'ai découvert le métier de Conseiller en insertion professionnelle, ce qui m'a permis de valider mon projet professionnel et ainsi d'intégrer une formation par la suite. J'ai également eu l'opportunité de participer à un voyage en Allemagne, où j'ai pu échanger avec des jeunes apprentis

en situation de handicap dans un centre de formation et de découvrir la culture allemande.

### Du point de vue de la Conseillère

Durant son parcours Garantie Jeunes, elle est partie dans le cadre d'ERASMUS, en Allemagne.

Son projet en parallèle était de devenir Conseiller en Insertion Professionnelle. Elle a réalisé 2 PMSMP pour valider son projet pro. On a ensuite travaillé le projet de formation. Nous avons trouvé une formation de CIP au sein de l'ACOPAD sur Avignon, financée par la région mais elle n'a pas été retenue. Elle a persisté en recherchant une autre formation et elle a eu raison ! Elle a trouvé une formation sur Avignon et nous avons fait une demande d'AIF qui a été acceptée par Pôle Emploi. Elle est actuellement en formation.

Qui sait, ce sera peut-être une future collègue.

## 3.3 LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Depuis le 1<sup>er</sup> mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose un accompagnement individuel et intensif, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes et il est mis en œuvre par Pôle Emploi et les Missions Locales.

**390 ENTRÉES EN CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE**  
dont **15%** issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

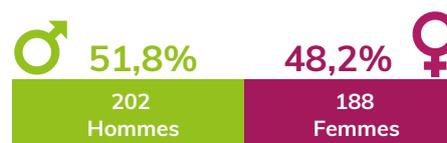
### Le Contrat d'Engagement Jeune, qu'est-ce que c'est ?

- › Un **diagnostic initial approfondi** permettant de mieux comprendre la situation du jeune, ses motivations et compétences, ses difficultés d'accès à l'emploi durable et ses souhaits en matière d'emploi,
- › Un **parcours intensif et personnalisé** pouvant durer jusqu'à 12 mois (prolongeable jusqu'à 18 mois pour les jeunes les plus éloignés de l'emploi), avec au minimum 15 à 20 heures d'activités par semaine tout au long du parcours, comprenant des actions individuelles, collectives et en autonomie encadrée,
- › La **possibilité de bénéficier de l'ensemble de l'offre de services de Pôle Emploi et des Missions Locales** ainsi que d'actions structurantes durant le parcours,
- › Un **suivi par un conseiller référent dédié**, avec des points réguliers,
- › Le **versement d'une allocation** pouvant aller jusqu'à 520 € par mois en fonction de l'âge du bénéficiaire, de ses ressources ou celles de son foyer et à la condition du respect des engagements de son contrat,
- › La **mise à disposition d'une application numérique** pour faciliter la relation entre le jeune et son conseiller.

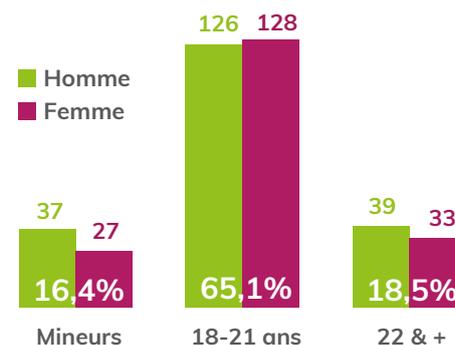
### À qui s'adresse le Contrat d'Engagement Jeune ?

- › Aux **jeunes de 16 à 25 ans révolus** qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable
- › Pour les jeunes bénéficiant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, la limite d'âge est portée à 29 ans révolus.

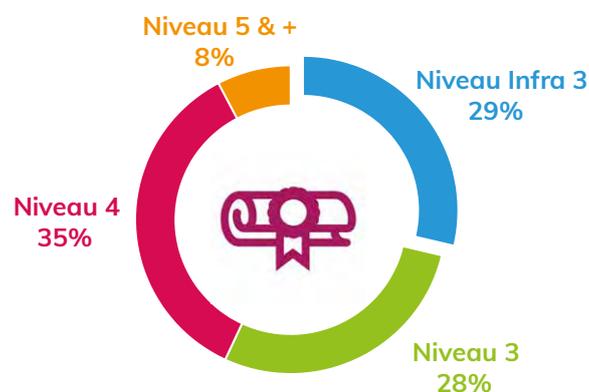
### RÉPARTITION PAR GENRE



### RÉPARTITION PAR ÂGE



### RÉPARTITION PAR NIVEAU



### Qu'est-ce qui est proposé aux jeunes qui entrent en Contrat d'Engagement Jeune ?

Les jeunes bénéficient au minimum de 15 à 20 heures par semaine d'activités individuelles, collectives et en autonomie encadrée.

- › La détermination d'un projet,
- › La recherche d'une formation,
- › Le développement de compétences en accédant à la formation (projet qualifiant, projet ERASMUS...),
- › La recherche de solution d'emploi,
- › Des accompagnements spécifiques : parrainage, EPIDE, Ecole de la 2<sup>nd</sup> chance...,
- › Des missions d'utilité sociale, comme le Service Civique.

La Mission Locale propose également un programme d'ateliers collectifs. Les jeunes se positionnent en fonction du diagnostic et de l'avancée de leur accompagnement. Les différentes thématiques des ateliers sont :

- L'emploi : Savoir rechercher un emploi, maîtriser les outils de la recherche d'emploi, réussir un entretien...,
- Le projet professionnel : Déterminer des pistes professionnelles, découvrir des secteurs d'activités,

- Le sport,
- La santé : la sécurité sociale, faire un bilan de santé et les ateliers cuisine,
- Le logement, le budget,
- La Citoyenneté : Connaître son territoire, sa ville avec des jeux de piste organisés par l'Office de Tourisme et réaliser sa déclaration d'impôt.

En outre, les jeunes bénéficient de points d'étapes réguliers avec leur conseiller référent, incluant des entretiens hebdomadaires et des points d'étapes mensuels.

### Qui peut bénéficier de l'allocation financière du Contrat d'Engagement Jeune et quel est son montant ?

L'allocation est **calculée en fonction de l'âge du jeune, de ses ressources ou de celles de son foyer**. Elle est conditionnée à l'assiduité et à l'engagement du jeune dans son parcours. Elle peut s'élever à 520 € par mois. Pour les mineurs elle est de 208 €.



## 3.4 LE PARCOURS PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI (PPAE)

En partenariat avec PÔLE EMPLOI

**310 ENTRÉES EN PPAE**  
dont **13%** issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

Notre accord de partenariat renforcé avec Pôle Emploi est une complémentarité d'intervention pour les jeunes demandeurs d'emploi.

Ce sont pour 2022, 310 demandeurs d'emploi qui ont été reçus par la Mission Locale dans le cadre de cette cotraitance pour bénéficier d'un accompagnement personnalisé, de proximité, facilitant ainsi leurs démarches d'insertion professionnelle.

Le partenariat a pour but de favoriser l'échange, le relai d'information, le partage de pratiques professionnelles entre le Pôle Emploi et la Mission Locale Jeunes, dans l'intérêt de l'efficacité de l'accompagnement du jeune.

### Déroulement de l'action :

#### Sur Bagnols-sur-Cèze :

- › Au sein de Pôle Emploi, une présentation de l'ensemble de l'offre de services de la Mission Locale à destination des jeunes en situation d'inscription ou réinscription est effectuée. Ainsi, tous les jeunes demandeurs d'emploi accèdent à l'information et à la connaissance des outils et des services mis à leur disposition. A la suite, le jeune est reçu en entretien individuel et il lui est proposé un accompagnement adapté à ses besoins (AIJ, PACEA, Garantie Jeunes, CEJ, suivi délégué...).
- › A la Mission locale une orientation de certains jeunes pour acceptation par Pôle Emploi de ce type d'accompagnement conventionné est réalisée. Ainsi, tous les jeunes demandeurs d'emploi accèdent à l'information et la connaissance des outils et des services mis à leur disposition.

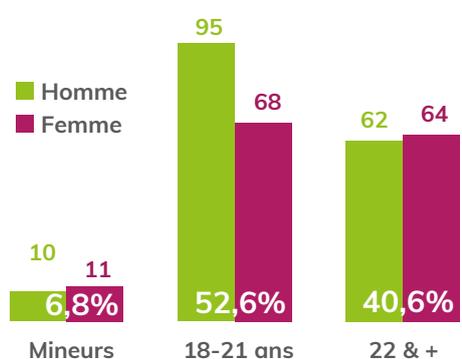
#### Sur Roquemaure et Uzès :

Pôle Emploi nous oriente les jeunes au fil de l'eau et nous leur proposons de les intégrer au PPAE.

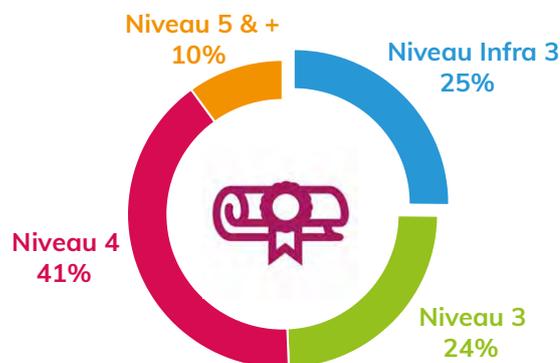
### RÉPARTITION PAR GENRE



### RÉPARTITION PAR ÂGE



### RÉPARTITION PAR NIVEAU



## 3.5 LE PARRAINAGE

### 34 JEUNES SUIVIS DANS LE CADRE DU PARRAINAGE dont 12% issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

#### Objectifs de l'action :

- › Faciliter l'accès à l'emploi et à la formation des jeunes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle,
- › Favoriser le partage d'expérience professionnelle, du savoir, utiliser son expertise et sa connaissance du secteur d'activité,
- › Permettre au jeune filleul de se constituer un réseau professionnel et le mettre en relation avec les exigences de l'entreprise et du monde du travail.

En 2022, nous poursuivons notre partenariat avec :

- › GRISBI,
- › AGIR abcd,
- › L'université populaire.

#### L'animation du réseau :

Les parrains ont été invités à un moment de convivialité et d'échange en clôture de notre Assemblée Générale en juin 2022 afin de rencontrer les conseillers de la Mission Locale Jeunes. De plus nous avons également mis en place une rencontre entre parrains qui leur a permis de mieux se connaître et de s'interpeller si besoin. De plus, le Mouvement Associatif qui coordonne le dispositif sur le plan régional a proposé de créer un lien (par e-mail) entre tous les parrains (volontaires) de la région pour s'échanger des informations sur des postes à pourvoir... Enfin suite à une analyse des pratiques faite en 2021, nous avons organisé une rencontre pour présenter la mission locale, son rôle... mais aussi présenter les résultats d'un questionnaire qualitatif passé auprès des jeunes qui ont bénéficié du parrainage. L'objectif étant de constater les effets de nos actions ainsi que celles des parrains.

#### Déroulement du dispositif :

La durée de l'accompagnement est variable, entre 4 et 6 mois. Les contacts entre jeunes et parrains s'organisent librement au rythme qui leur convient (mail, téléphone, et entretien), dans les locaux de la Mission Locale.

#### Les thématiques abordées :

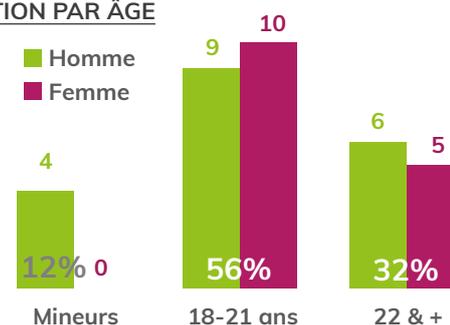
- › Reprendre confiance en ses compétences,
- › Développer son autonomie vis à vis de la recherche d'information et la recherche d'emploi,
- › Savoir se présenter, présenter ses atouts lors d'un entretien de recrutement,
- › Améliorer ses outils de recherche d'emploi : CV et lettre de motivation,
- › Adapter sa posture, sa tenue vestimentaire pendant l'entretien,
- › Se confronter à des personnes représentant le monde de l'entreprise et ses exigences,
- › Améliorer la communication à l'oral ; la syntaxe, le français, l'argumentaire,
- › Désacraliser la fonction de chef d'entreprise pour que le



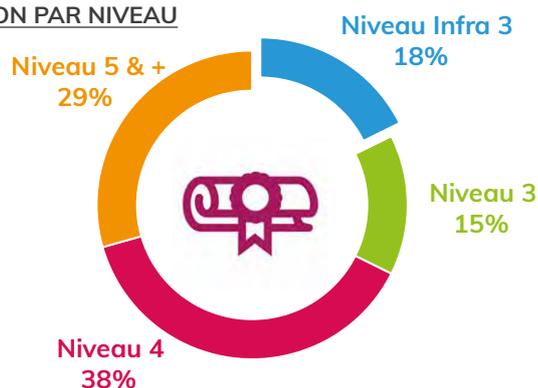
#### RÉPARTITION PAR GENRE



#### RÉPARTITION PAR ÂGE



#### RÉPARTITION PAR NIVEAU



- › jeune développe une plus grande confiance,
- › Ouverture sur le réseau.

#### Les résultats

Sorties positives des filleul(e)s dont la fin d'accompagnement parrainage a eu lieu en 2022.

Nbre de filleuls entrés en 2021 et sortis en 2022	Nbre de filleuls entrés en 2022 et sortis en 2022	Total des sorties dans l'année	Total des sorties positives en 2022
9	15	24	13

Situation emploi :

54,2% des jeunes sont en sortie positive dont 84,6% ont une solution liée à l'emploi. Parmi eux : 61,5% en CDD < 6 mois.

Parmi les résultats positifs autres que l'emploi : 15,3% ont une solution de formation en alternance.

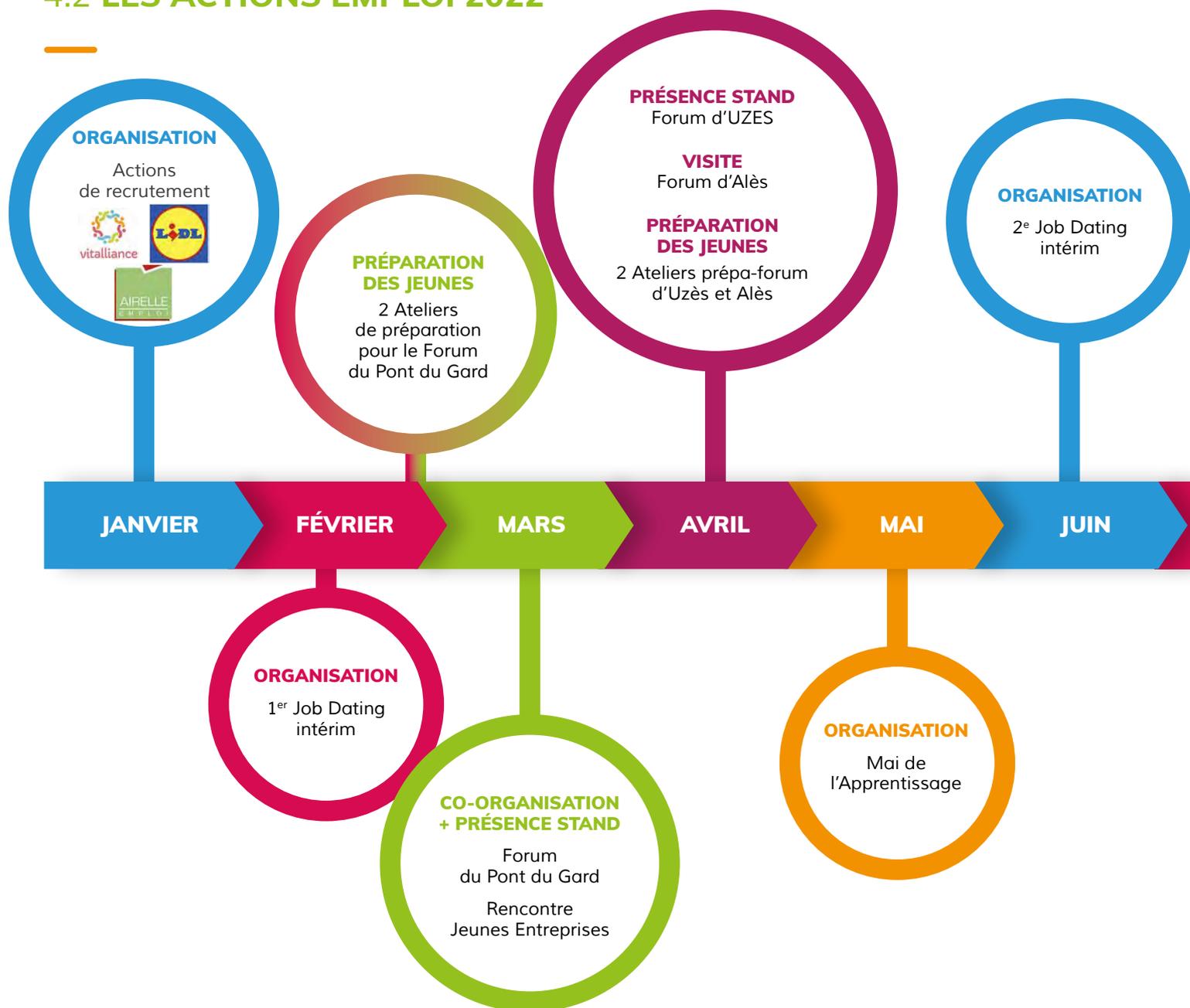
## 4. ACTIONS

### 4.1 LA PLATEFORME EMPLOI

#### La Plateforme Emploi, c'est :

- › Un service facilitateur pour l'ensemble de l'équipe de la Mission Locale concernant la collecte et la diffusion des offres d'emploi et leur suivi,
- › La gestion de notre Application mobile liée à l'emploi « SHAKER »
- › La maîtrise et promotion de tous les types de contrats aidés, droit commun ou alternance,
- › L'organisation de manifestations spécifiques « Emploi »,
- › La connaissance des entreprises pour la mise en relation ou la recherche de PMSMP,
- › La création et le maintien du lien avec les acteurs directs du marché de l'emploi, agences d'intérim, Pôle Emploi, collectivités et entreprises,

### 4.2 LES ACTIONS EMPLOI 2022



- › La coopération avec les entreprises :
  - Aider au choix du contrat, repérer les aides dont l'entreprise peut bénéficier et faciliter les démarches administratives,
- › Des actions de recrutement :
  - Présence sur les forums emploi et saisonniers,
  - Organisation de Jobs Dating,
  - Participation à la semaine de l'industrie,
  - Organisation de visites d'entreprises,
  - Mise en place d'actions spécifiques emploi.
- › Un partenariat avec :
  - Pôle Emploi,
  - Les agences de l'emploi,
  - Les groupements d'employeurs : GEIQ, GRISBI, CYCLIUM,
  - Les CFA et centres de formation régionaux,
  - Les entreprises dont les grands comptes avec le réseau national des MLJ.

**C'est aussi :**

- **15 Suivis des contrats d'apprentissage** de la mairie de Bagnols sur Cèze, tous les 3 mois.
- **21 Suivis de contrats aidés.**
- **17 Ateliers Club emploi à Bagnols-sur-Cèze :** 59 inscrits, 27 présents (46%).
- **12 Ateliers Club emploi à Uzès/Remoulins :** 50 inscrites, 23 présents (46%).
- **20 Ateliers spécifiques CEJ :** Mise à jour des compétences et Simulation entretiens.

**ORGANISATION**

Action Villages Clubs du Soleil (multiples ateliers TRE + journée de recrutement)

Immersion conseillers Crit et Adecco

**PARTICIPATION CONSEILLERS**

Visite conseillers McDonald's Remoulins

**ORGANISATION**

Action sur les métiers de l'animation (visite centre de loisirs + présentation métiers/formations)

JUILLET

AOÛT

SEPTEMBRE

OCTOBRE

NOVEMBRE

DÉCEMBRE

**ORGANISATION**

Job Dating Apprentissage

Immersion des conseillers au sein des agences d'intérim Jubil Intérim et Adéquat

Visite de l'IUMM avec les conseillers

Visite de FM Logistic avec les conseillers

Préparation et accompagnement des jeunes aux Jobs d'Hiver des Villages Clubs du Soleil

**ORGANISATION**

3<sup>e</sup> Job Dating intérim

**PARTICIPATION**

Semaine de l'industrie avec Industry Camp + Visite INSTN + Mélox (conseillers et jeunes)

Tour opérateur de l'IAE

## 4.3 ERASMUS – PROJET « PARTIR POUR MIEUX REVENIR »

### 8 JEUNES DES MISSIONS LOCALES DE BAGNOLS-SUR-CÈZE ET ALÈS ONT PRIS LEUR DESTIN EN MAIN ET SONT PARTIS À BARCELONE EN ESPAGNE PENDANT 4 SEMAINES POUR EFFECTUER DES STAGES EN ENTREPRISES.

Les stagiaires ont réalisé leur projet dans les secteurs de la vente, de la petite enfance, du tourisme, de la restauration d'art et du catch.

Ce projet a été entièrement financé par le programme Erasmus + et la Région Occitanie et mis en place par la Maison de l'Europe de Nîmes, la Mission Locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège et la Mission Locale Alès Pays Cévennes. Pendant les deux mois précédant le départ, les jeunes ont eu l'occasion de participer à une formation, comprenant l'apprentissage interculturel et linguistique organisée par la Maison de l'Europe.

Une visite préparatoire des professionnels de la Maison de l'Europe de Nîmes et de la Mission locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège, a eu lieu début novembre pour rencontrer les employeurs sur place, à Barcelone, ainsi que l'association Nexes qui accueillera les jeunes. Ils ont également fait une visite des différents logements afin de sécuriser au mieux le projet.

Les jeunes sont partis du 12 novembre au 10 décembre 2022. Outre le voyage, l'hébergement et la restauration qui sont pris en charge, nos partenaires espagnols proposent également un programme culturel permettant aux stagiaires de découvrir Barcelone pendant leur séjour de 4 semaines.

Le 15 décembre, nous avons organisé une réunion de bilan avec les participants et nous avons remis les certificats Europass Mobilité.

### Les prochaines destinations prévues par la Mission Locale :

- › Prague (République Tchèque) au mois de mai 2023.
- › Grèce (Kalamata) au mois de novembre 2023.



## 4.4 LA PRÉVENTION DES SORTIES SÈCHES DE L'ASE

Dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté, le Conseil Départemental désire sécuriser les parcours des jeunes majeurs de l'Aide Sociale à l'Enfance en évitant les sorties « sèches » et non choisies par ces jeunes.

Pour réaliser ce travail, il a sollicité la Mission Locale pour proposer à 10 jeunes de 16 à 18 ans, un accompagnement renforcé à l'autonomie.

L'accompagnement de ces jeunes est prévu sur 6 mois, il sera coconstruit avec l'éducateur ASE.

La Mission Locale va adapter l'offre de services aux besoins du jeune sur les thématiques de l'emploi, la formation, la santé, l'accompagnement financier, la mobilité, l'orientation professionnelle.

## 4.5 L'ACTION POLITIQUE DE LA VILLE – PUBLIC QPV

### 13% DES JEUNES ACCOMPAGNÉS HABITENT EN QUARTIER RECONNUS POLITIQUE DE LA VILLE.

#### Actions proposées :

##### Territoire du Gard Rhodanien (Bagnols-sur-Cèze et Pont-saint-Esprit)

- Orientation, préparation et accompagnement sur les forums,
- Découverte des métiers en réalité virtuelle.

##### Territoire de l'Uzège (Uzès)

- Découvertes des métiers en réalité virtuelle.

#### Orientation, préparation et accompagnement sur les forums :

Réalisation de divers ateliers particulièrement sur de l'orientation/mise en relation et TRE afin d'informer, préparer et accompagner les jeunes sur des manifestations et actions liées à l'emploi, forums du Pont-du-Gard et Uzès, forum Jobs d'Hiver, 2 actions de recrutement agences d'intérim, 2 actions apprentissage, visites d'entreprises, rencontre IUMM, forum sud Nucléaire...

#### « Les Métiers en Réalité Virtuelle » :

Durant l'année 2022, des ateliers découverte des métiers à l'aide des casques à réalité virtuelle ont été réalisés sur Uzès et Bagnols-sur-Cèze.

Des ateliers ont été proposés aux jeunes sur Bagnols-sur-Cèze et sur Uzès.

La méconnaissance des métiers peut parfois limiter les jeunes dans leur choix professionnel.

Pour les aider à se projeter, nous leur avons fait découvrir les casques de réalité virtuelle dans lesquels ils ont pu découvrir des métiers de façon ludique, se rendre compte des missions et conditions d'exercice...

Les ateliers ont permis aux jeunes de s'immerger dans des métiers qu'ils ne connaissent pas vraiment. Ils ont ainsi pu découvrir des secteurs

qu'ils ne connaissaient pas ou peu comme les énergies renouvelables, l'agroalimentaire ou encore l'industrie.

Les jeunes ont pu se projeter dans le monde professionnel, avoir une idée plus concrète des métiers et envisager une orientation.

**MISSION LOCALE JEUNES**  
de 16 à 25 ans

**MLJ**  
GARD RHODANEN  
UZÈGE

Contrat d'Engagement Jeune

**« Atelier en réalité virtuelle »**  
Découverte des métiers

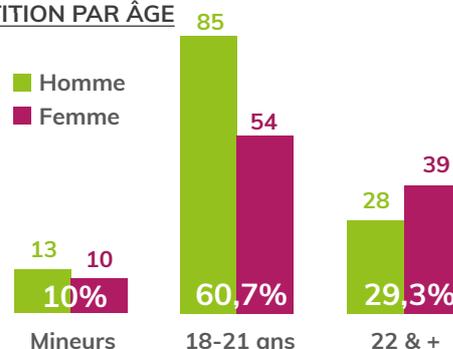
Les vendredis  
18/11/2022 à 9h30  
9/12/2022 à 13h30

ESPACE ENTREPRISE EMPLOI  
Place des cordeliers  
30700 Uzès

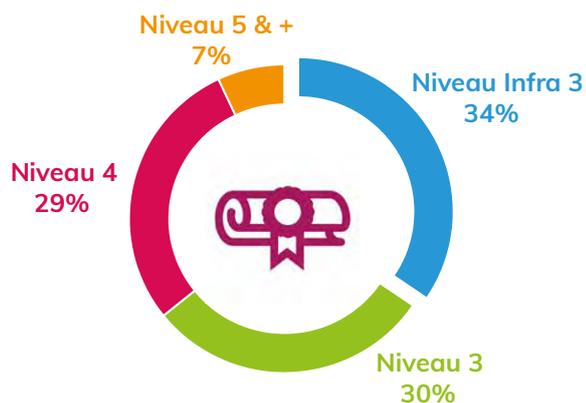
» 5, rue des Jardins du Souvenir | 30200 Bagnols sur Cèze | contact@mlj-gardrhodanien.com | www.mljbagnolsurceze.fr |

Pour participer, inscrivez-vous au  
04 66 89 09 34

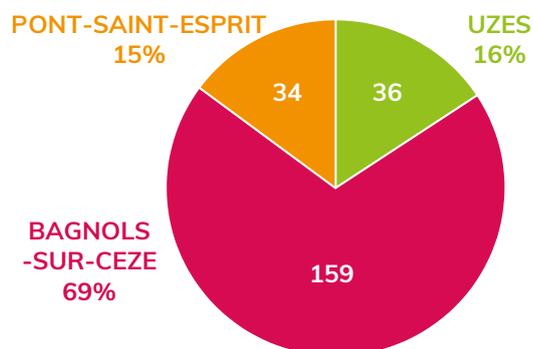
#### RÉPARTITION PAR ÂGE



#### RÉPARTITION PAR NIVEAU



#### RÉPARTITION PAR VILLE



## 5. LA VIE QUOTIDIENNE

### 5.1 DOMAINE SOCIAL

La Mission Locale intervient sur :

#### **Aides financières :**

Informations sur les diverses aides existantes, légales et extra légales, montage des dossiers, FAJ, Aide à la Complémentaire Santé, Présentations des modalités, critères et procédures d'aide. Evaluation et simulation des montants d'Allocation Logement, des bourses sanitaires et sociales.

#### **Gestion budgétaire :**

Un travail est effectué à partir de tableaux sur l'équilibre des ressources et des dépenses, notion de reste à vivre lorsque les charges « obligatoires » sont réglées et travail sur la priorisation des dépenses et échelonnement des dettes.

#### **Aides alimentaires :**

La seule possibilité d'aide pour les besoins alimentaires (considérés comme de l'urgence vitale) est l'orientation vers des associations caritatives sur Bagnols, l'Entraide Protestante, les Restaurants du Cœur, la Table Solidaire, le Logis du Soleil (Pont-Saint-Esprit), la Croix Rouge et le Secours Populaire.

#### **Le logement :**

Accès au logement, informations sur les diverses aides légales (FSL Accès, CAF, Loca Pass), CHRS hébergement d'urgence via le 115 pour des jeunes qui sont en rupture d'hébergement. Quel budget prévoir pour entrer dans un logement ? Les différents moyens de trouver un logement, différence entre parc social et privé, logement autonome/Foyer de jeunes travailleurs, logement intergénérationnel, co-location...

#### **Accès aux droits/santé :**

Droit et affiliation à la Caisse Primaire d'Assurance Maladie ou MSA et Aide à la Complémentaire Santé, informations sur les mutuelles, Aide Médicale d'Etat, informations sur les droits/ accidents de travail et indemnités journalières et accompagnement vers les Bilans de Santé au centre d'examen de Santé d'Alès.

#### **Les bons carburants :**

C'est une solution de dépannage proposée par la Mission Locale pour les jeunes ayant trouvés un emploi, n'ayant pas la possibilité de mobiliser l'Aide à la Mobilité pour la Reprise d'un Emploi de Pôle Emploi et qui ont une rémunération inférieure à 475 euros.

Pour en bénéficier le jeune doit nous fournir un contrat de travail afin de justifier la demande.

**EN 2022, 13 JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ DE 19 BONS CARBURANTS**

### 5.2 LE MICROCRÉDIT

Dispositif mis en œuvre en partenariat avec l'ADIE, il vise à permettre l'accès au crédit aux personnes exclues du système bancaire traditionnel du fait de leur niveau de ressources faibles.

**Comment :** c'est un prêt d'un montant de 500 à 3000 €, remboursable sur une période maximale de 36 mois (en cas de difficultés un rééchelonnement du prêt peut être envisagé)

**Pourquoi faire :** tout investissement d'équipement (ménager, scooter, véhicule, ordinateur...), pour faire une formation, passer un permis...

**Pour qui :** personne avec des ressources d'au moins 400 € par mois sur la durée du remboursement du prêt... sans problèmes bancaires (fiché Banque de France, rejets de prélèvements ou chèques sans provision...).

Le dossier est constitué avec la Conseillère en Economie Sociale et Familiale qui en assure le suivi.

### 5.3 POINT ÉCOUTE JEUNES / GENERATION SANTÉ

**EN 2022, 93 JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ DE 196 ENTRETIENS.**

Le parcours de vie, l'entourage familial et le vécu scolaire participent à la construction de la personnalité et des façons d'être d'un individu. L'arrivée sur le marché de l'emploi représente souvent la première confrontation avec le mur de la réalité et les réactions sont diverses et pas toujours adaptées. Un travail sur la prise de conscience de ses freins, peurs, contradictions, manque de confiance en soi est essentiel pour regagner en estime de soi et avancer dans l'univers de l'entreprise comme dans la vie.

Le Point Ecoute, en abordant à la fois les aspects personnels et professionnels, apporte une véritable aide aux jeunes pour faire face aux multiples problèmes auxquels ils se confrontent. Les aspects « mal être psychologique » et aide à l'insertion sont véritablement intriqués. Le point écoute constitue donc un outil spécifique adapté aux besoins des jeunes sur leur parcours d'insertion professionnelle tout en prenant en compte le mal être et la spécificité des problèmes rencontrés dans cette tranche d'âge.

Il complète le travail réalisé par les conseillers Mission Locale et vient renforcer le dispositif des missions locales pour amener les jeunes vers l'insertion et l'emploi.

Cette approche multidisciplinaire permet de soutenir les parcours d'insertion des jeunes en difficultés. Ce sont ces mêmes jeunes qui deux ou trois ans plus tard auront acquis savoir être et capacités à entrer dans le monde du travail.

Le point écoute est animé par Anaïs BOILOT, Psychologue de la Mission Locale.

## 5.4 LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES (FAJ)

### 14 DEMANDES DONT 9 ONT ÉTÉ ACCORDÉES

Le Fonds d'Aide aux Jeunes est un dispositif d'aide financière mis en œuvre par le Conseil Départemental.

## 5.5 LA PLATEFORME MOBILITÉ

C'est un partenariat mis en place en 2022 avec la Plateforme Mobilité portée par l'association PEPS.

Cette Plateforme Mobilité propose un diagnostic mobilité et un accompagnement sur :

- › Les moyens de transport à disposition,
- › Les modalités pour passer le permis,
- › Des ateliers de préparation à l'examen du Code,
- › La location de voiture ou de scooters électriques.

Depuis septembre 2022, Mme Gaëlle DUMOULIN, la conseillère de la Plateforme Mobilité PEPS vient faire une demi-journée de permanence par mois dans les locaux de la Mission Locale.



## 5.6 LE PARCOURS SANTÉ / ARS CPOM

Le Parcours Santé, en partenariat avec la Sécurité Sociale, propose aux jeunes un rendez-vous afin de permettre la mise à jour des droits de santé (affiliation à la Sécurité Sociale, CMU, aide à la complémentaire santé...) avec la CPAM de Bagnols sur Cèze et aussi proposer un Bilan Santé complet au Centre de Soins d'Alès, le déplacement et l'accompagnement sont pris en charge.

### 8 BILANS DE SANTE ONT EU LIEU POUR 34 JEUNES

#### Ateliers Cuisine :

En 2022, les ateliers cuisine se sont déroulés au centre social Vigan Braquet.

L'objectif de ces ateliers, animés par une diététicienne, est de donner envie aux jeunes de cuisiner en leur donnant des informations sur l'alimentation équilibrée.

### 17 ATELIERS ONT ÉTÉ RÉALISÉS POUR 40 JEUNES.

#### Ateliers Sport :

Nous avons mis en place des ateliers d'activités physique en partenariat avec l'association Siel Bleu, afin de créer du lien entre les jeunes, améliorer leur capacité à aller vers les autres, lutter contre le repli sur soi, diminuer le stress et améliorer l'image de soi.

### 23 ATELIERS ONT ÉTÉ RÉALISÉS POUR 31 JEUNES.



## 6 . PARTENARIATS

### 6.1 L'ÉDUCATION NATIONALE

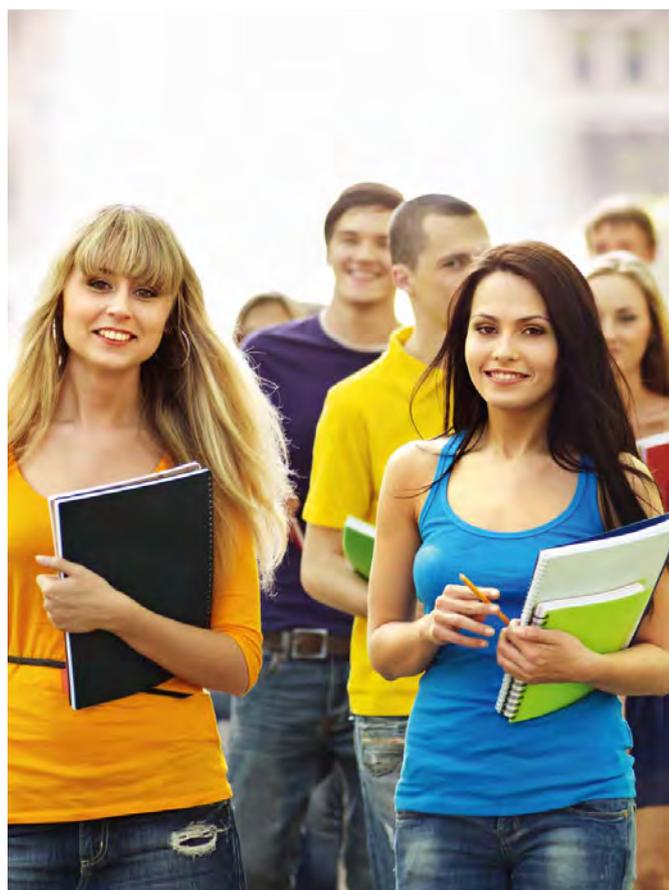
Le partenariat entre l'Education Nationale et la Mission Locale vise à favoriser le maintien au sein du système de formation initiale, à informer les jeunes sur les réalités de la recherche d'emploi sur notre bassin et à limiter le temps d'errance à la sortie du système scolaire.

#### 6.1.1 LA MISSION DE LUTTE CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE (MLDS)

Sa mise en œuvre a pour objectif de :

- › Connaître et suivre le devenir scolaire ou professionnel des élèves récemment sortis du système scolaire,
- › Repérer précocement les élèves en risque de sortie prématurée et sans qualification,
- › Activer les mesures d'accompagnement nécessaires à la solution des difficultés repérées.

La permanence de la MLDS se situe au Lycée Albert Einstein de Bagnols-sur-Cèze. Les conseillers de la Mission Locale font des orientations en adressant un mail ou en téléphonant à Madame BOFF, Intervenante Education Nationale, pour exposer la situation du jeune repéré en difficulté.



### 6.2 LES CHANTIERS D'INSERTION ET ÉDUCATIFS

#### 6.2.1 LES CHANTIERS D'INSERTION

Les chantiers d'insertion sont des dispositifs relevant de l'insertion par l'activité économique. Ils sont conventionnés par l'Etat et ont pour objet l'embauche, par des actions collectives, de personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières.

Ce dispositif nécessite un agrément délivré par le Pôle Emploi. Les chantiers organisent le suivi, l'accompagnement, l'encadrement technique et la formation de ses salariés en vue de faciliter leur insertion sociale et une insertion professionnelle durable. Les chantiers d'insertion se situent dans le champ de l'économie sociale et solidaire. Ils jouent un rôle essentiel dans la création et le développement d'activités nouvelles.

Un contrat peut durer entre 4 à 6 mois (possibilité d'être reconduit) sur un temps hebdomadaire de 26h/semaines, il prévoit une formation professionnelle pour valider un Titre Professionnel. L'employeur doit aussi permettre aux jeunes de faire un bilan de santé et de passer le SST Cléa.

#### 6.2.2 LES CHANTIERS ÉDUCATIFS

En 2022, se sont déroulés 4 chantiers éducatifs dont l'objectif était l'embellissement urbain grâce à des groupes de 4-5 jeunes bagnolais de 17 à 25 ans. Leurs missions variaient selon les chantiers : peinture, travaux de maçonnerie et entretien des espaces verts.

Pendant 3 semaines, les jeunes ont bénéficié d'un contrat de travail – contrat proposé par l'Association Passe-muraille – pendant lequel ils ont pu profiter des conseils et de la bienveillance d'un encadrant et ont pu développer leurs compétences. Les jeunes ont pu également effectuer un bilan de santé, visiter l'Épide à la Grand Combe et être informer de tous les services que proposent la Mission Locale.

Et, cerise sur le gâteau, ils ont eu la fierté de présenter leur travail aux élus Bagnolais.

## 6.3 LA MAIRIE DE BAGNOLS-SUR-CÈZE ET LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU GARD RHODANIEN



Le partenariat formalisé dans une convention de partenariat établie depuis de nombreuses années entre la Mairie de Bagnols-sur-Cèze et la Mission Locale a été dupliquée sur la Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien. Ce partenariat effectif dans le cadre des besoins de recrutement des collectivités vise à optimiser les candidatures, faciliter la contractualisation et préparer la sortie de ces jeunes en contrat aidé vers un emploi durable.

Cet accompagnement s'adapte au rythme des contrats concluent par les collectivités et cela particulièrement sur l'évolution des métiers et formations.

En effet le panel des métiers préparés à fortement évolué sur des métiers dans différents domaines : social, sante informatique, bâtiment, ingénierie...

Il en est de même avec les profils des jeunes alternants et des modalités de leurs caractéristiques d'accompagnements.

### À cet effet, la Mission Locale Jeunes intervient :

- › Lors de la prise de l'offre, en lien avec le Pôle Emploi : analyse du poste, formulation du projet, dépôt de l'offre d'emploi,
- › Lors de la sélection des candidats : présélection selon les critères prévus, définition d'un projet avec chaque candidat, participation au jury de recrutement,
- › Durant l'exécution du contrat de travail :
- › Suivi du projet, suivi du contrat,
- › Point formel entre le service Ressources Humaines, le tuteur et la MLJ à l'issue de la période d'essai, dans le mois précédent la fin du contrat (afin d'envisager son éventuel renouvellement ou en faire le bilan),
- › Suivi à la Mission Locale une fois tous les trois mois (pour lequel la Mairie libèrera le jeune selon un calendrier préfixé)

## 6.4 GRISBI, CYCLIUM, LE COLLECTIF



La collaboration pertinente entre la Mission Locale et les groupements d'employeurs du Gard Rhodanien, tels que « GRISBI et le COLLECTIF » impulsée par le service de Développement Economique de la Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien et l'Office des Entreprises est une force nécessaire pour faciliter nos missions.

Le rapprochement pertinent avec notre plateforme Emploi, service à la disposition des employeurs concernant leurs besoins, vise à faciliter et améliorer les conditions de recrutement et l'accès aux mesures pour l'emploi. et bien sûr sur la facilitation d'exécution de périodes de stage de découverte ou d'immersion au sein des entreprises de notre territoire pour les jeunes de notre Mission Locale.

Nous travaillons autour de l'alternance, des besoins de recrutements, particulièrement sur les métiers en tension et les besoins de formation sur notre territoire.

Ces partenariats permettent des partenariats sur des actions communes sur la découverte des métiers propre a notre territoire, de promotion de profil et de recrutement ainsi qu'une présence et une collaboration sur les salons Emploi - Formation du Gard Rhodanien.

## 6.5 HANDIWORK

3 personnes ont été accompagnées dans le cadre d'Handiwork en 2022. Ce dispositif permet à un public en situation de handicap de découvrir le monde de l'entreprise afin d'y acquérir des compétences professionnelles. Un formateur HANDIWORK, spécialiste du métier de l'entreprise d'accueil, et de l'accompagnement de travailleurs handicapés, forme les jeunes en situation réelle de travail.

L'entreprise Weldom a accueilli les 3 stagiaires de la Mission locale sur une session de 6 heures par semaine étalées sur 8 semaines et ponctuées d'un bilan intermédiaire et final. Les jeunes ont pu découvrir un secteur d'activité, un métier, validé un projet professionnel, acquérir et développer des compétences, se découvrir des potentialités et gagner en autonomie. Ils ont été très satisfaits de cette expérience.

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Nom :**

MISSION LOCALE JEUNES du GARD  
RHODANIE UZÈGE

**Siège :**

5, rue des Jardins du Souvenir  
30200 Bagnols-sur-Cèze  
GARD (30)

**Territoire :**

7 cantons : Bagnols-sur-Cèze, Lussan,  
Pont-Saint-Esprit, Remoulins, Roquemaure,  
Uzès et une partie de Saint Chaptès.

**Structure juridique :**

Association loi 1901

**Date de création :**

31 janvier 1990

**Numéro de déclaration**

**au Journal Officiel :**

N° 12 – 21 mars 1990

**Numéro d'association :**

N° W 30200 1115

**Adresse postale :**

B.P. 21040

30201 BAGNOLS-SUR-CÈZE Cedex

**Téléphone :**

04.66.89.09.34

**E-Mail :** [contact@mlj-gardrhodanien.com](mailto:contact@mlj-gardrhodanien.com)

**Site :** [www.mlj-gardrhodanien.com](http://www.mlj-gardrhodanien.com)

**Commissaire aux comptes :**

FIDUCIAL AUDIT Marseille

**Ministère du Travail :**

Préfet de Région Service de la DREETS

**Instance Nationale de concertation :** le

CNML

**Instance Régionale de Coordination :**

l'ARML

1 <sup>er</sup> Collège (11 membres)	
M. BAYART, Vice-président délégué à l'économie de la Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien, Président	Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien,
M. CAZORLA	Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien,
Mme HERBÉ	Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien,
Mme FOND-THURIAL	Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien,
Mme GALINY	Communauté de Communes Pont du Gard,
M. GILLES	Communauté de Communes Pont du Gard,
Mme FABIE	Communauté de Communes Pays d'Uzès,
Mme MARINOPOULOS	Communauté de Communes Pays d'Uzès,
Mme GOMIS	Mairie de ROQUEMAURE
M. SCORSONE	Conseil Départemental du Gard
Mme LAPEYRONIE	Conseil Régional OCCITANIE



2 <sup>ème</sup> Collège (5 membres)	
Mme SIMONIN, Directrice, DDETS, Nîmes	
Mme MARTIN, Directrice CIO, représentant l'Inspection d'Académie	
Mme. TUFFERY, Directrice, Pôle Emploi,	
Mme POILLEUX, Directrice Adjointe UTASI UGR, DGADS Conseil Départemental du Gard	
M. le Représentant des services du Conseil Régional, désigné par Madame la Présidente du Conseil Régional	

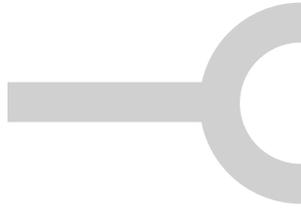
3 <sup>ème</sup> Collège (6 membres)	
M. le représentant des services	CHAMBRE D'AGRICULTURE
Mme BOISDET MAUGER	CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE
Mme HETTIGER	CHAMBRE DES METIERS DU GARD
M. DOUREL	C.F.D.T.
M. LESCURE	C.G.T.
M. MELENCHON	UPE 30

4 <sup>ème</sup> Collège (5 membres)	
M. DURAND, Trésorier	LION'S CLUB Bagnols-sur-Cèze
M. BACQUET	AGIR abcd Bagnols-sur-Cèze
Mme BARTHE	IRFA Nîmes
M. HONORIN	16/30 Formation
Mme NEGRE	Campus des Métiers





A series of horizontal dotted lines for writing notes, spanning the width of the page.



A series of horizontal dotted lines for writing notes, spanning the width of the page.

**Contrat  
d'Engagement  
Jeune**

# Découvrez le Contrat d'Engagement Jeune

Un nouveau parcours pour favoriser  
l'accès à l'emploi des jeunes

**Contactez-nous**  
**04 66 89 09 34**



## MISSION LOCALE JEUNES

- 5, rue des Jardins du Souvenir |
- 30200 Bagnols sur Cèze |
- [contact@mlj-gardrhodanien.com](mailto:contact@mlj-gardrhodanien.com) |
- [www://mljbagnolssurceze.fr/](http://www://mljbagnolssurceze.fr/) |



**MLJ**  
GARD RHODANIEN  
UZÈGE

Les  
Missions  
Locales