

ID. MÉT¹ IERS

MON

ORIENTATION

c'est la Région !

> INFOS

> CONSEILS

> TÉMOIGNAGES

> VIDÉOS

S'engager DANS DES MÉTIERS AU CŒUR DE L'HUMAIN

DÉCOUVERTES

Sanitaire et social :
10 métiers décryptés !

SYNERGIES

Pourquoi s'orienter
vers le médico-social
en Occitanie ?

TRANSITIONS

Les transformations
du secteur : créatrices
d'opportunités !

Thomas, kinésithérapeute à la Maison de santé pluriprofessionnelle du Vidailhan (Haute-Garonne)



La Région
Occitanie
Pyrénées - Méditerranée



**POUR M'INFORMER SUR
LES DIFFÉRENTS MÉTIERS**

**MA RÉGION
M'ACCOMPAGNE !**

ID. MÉTIERS

Des guides, magazines et newsletters pour
découvrir les métiers et réussir son orientation



0 800 00 70 70

Appel gratuit
meformerenregion.fr/guides

**MON
ORIENTATION**

c'est la Région !



La Région
Occitanie
Pyrénées - Méditerranée

- **Directrice de la publication :** Présidente de la Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée
- **Responsable de la publication :** Directeur Éducation Jeunesse Orientation Scolaire (DEJOS) de la Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée
- **Création graphique :** Les Dissidents
- **Rédaction et maquette :** Adonis Éducation
- **Photo de couverture :**
© Sébastien Pouchard - Région Occitanie
Remerciements à Thomas Menet-Haure (et sa patiente Solène) pour son accueil.
- **Photos intérieures :**
© Photos personnelles :
- photos des témoins (pages 4-13, 15-18, 21-26 et 28)
- Projets infirmiers à domicile - MFR Occitanie (page 19)
- La Maille d'Aventure - Laure Alonso (page 24)
- **Impression :**
Imprimerie IMP'ACT
- **N° ISSN :** 2823-376X



SOMMAIRE

Retrouvez ce magazine en version numérique

avec les liens directs vers les vidéos et sites Web utiles sur www.meformerenregion.fr/guides

ÉDITO

Les formations du sanitaire et social : un tremplin vers l'emploi !

En Occitanie, 2^e région de France en termes d'emplois dans le domaine de la santé, nous agissons pour offrir à la jeunesse des conditions d'études optimales. Nous voulons lui donner la possibilité de s'épanouir dans son cursus : aménagement et rénovation d'instituts de formation, création de 1 611 places supplémentaires en formations paramédicales et sociales à la rentrée 2022...

Au service de la santé et du bien-être des plus fragiles de nos concitoyens et de chacun d'entre nous, ces métiers d'engagement sont essentiels à notre société, car ils préservent la solidarité et le lien social. Ils exigent en conséquence des formations adaptées aux besoins des habitants et à l'évolution des territoires.

Aux étudiants, ils offrent de réelles perspectives : avec plus de 30 400 projets de recrutement en Occitanie en 2022, l'accession à une formation sanitaire et sociale représente un véritable tremplin vers l'emploi. Ces métiers offrent en outre des opportunités de parcours diversifiés et une liberté de choix dans la manière de les exercer : en solo ou en équipe, dans le secteur privé ou public, au domicile des patients ou près de chez soi... Surtout, ils sont porteurs de sens, avec un seul credo : l'humain, pour participer à un monde plus juste et plus solidaire.

N'attendez plus, foncez et saisissez votre chance !

Carole Delga
Présidente de la Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée



© Arnaud Spini



© Sébastien Pouchard - Région Occitanie



© Emmanuel Grimaud - Région Occitanie



© Antoine Darmaud - Région Occitanie



© Sébastien Pouchard - Région Occitanie

02 > REPÈRES

Les métiers du sanitaire et social en Occitanie : chiffres-clés

DÉCOUVERTES

10 métiers à la loupe

En quoi ils consistent, où se former, pourquoi ils recrutent... et des témoignages inspirants !

SYNERGIES

Pourquoi s'orienter vers le médico-social ?

Nombreux emplois, parcours évolutifs, missions variées... un max d'avantages !

TRANSITIONS

Écologique, numérique, démographique... des transformations multiples ! Nouvelles opportunités, nouveaux métiers...

25 > MIXITÉ

L'inclusion des personnes en situation de handicap pour des métiers au cœur de l'humain

26 > À L'INTERNATIONAL

Parce que le soin et le lien à l'autre ne connaissent pas de frontières

27 > CULTURE SANITAIRE ET SOCIALE

Pour aller plus loin

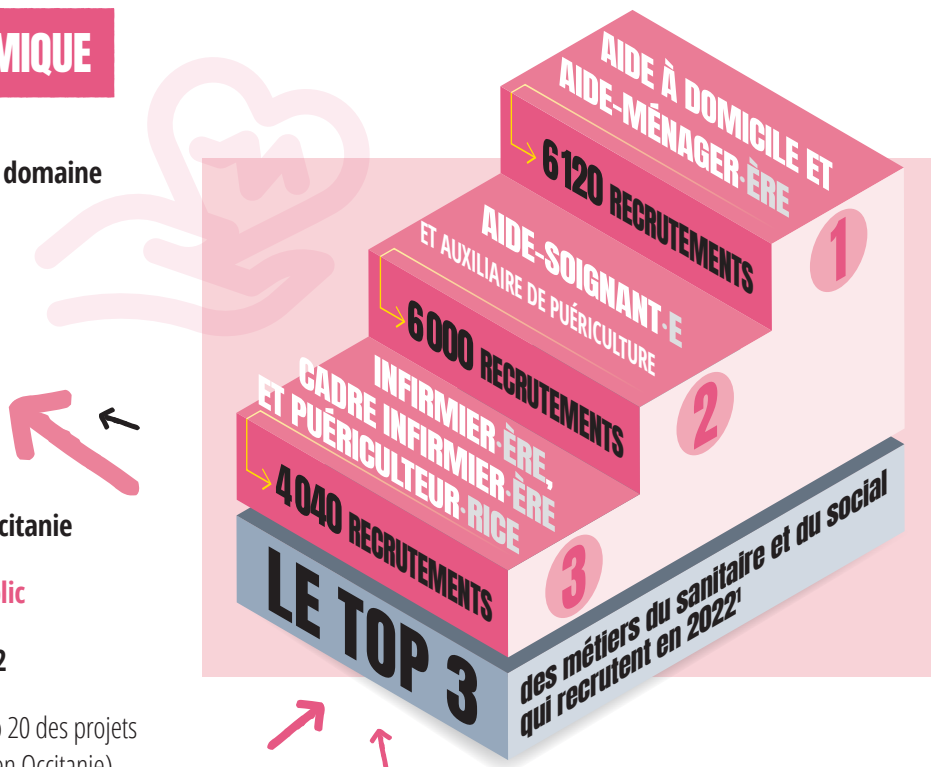
28 > RENCONTRES

Découverte terrain : travailler auprès des seniors

L'Occitanie : des métiers au cœur de l'humain

UN MARCHÉ DE L'EMPLOI DYNAMIQUE

- L'Occitanie : **2^e** région française dans le domaine de la santé et des services aux personnes
- Plus de **65 300 établissements** de santé et médico-sociaux
- **16,4 %** des emplois régionaux, soit **366 700 emplois**
- **72 %** d'emplois en CDI, contre 70 % tous secteurs confondus en Occitanie
- **40 %** des emplois dans le secteur public
- Plus de **21 500 offres d'emploi** en 2022
- Des métiers identifiés en tension (dans le top 20 des projets de recrutement en 2021, et dans le top 10 en 2022, en Occitanie)



UNE OFFRE DE FORMATION À LA HAUTEUR DES BESOINS EN EMPLOI SUR TOUS LES TERRITOIRES

FILIÈRES SANITAIRE ET SOCIALE

- **73 organismes** gestionnaires autorisés par la Région
- **235 sites** de formation
- **79 villes** où au moins une formation est dispensée
- **38 formations**, dont **26** diplômes d'État et **18** relevant de l'enseignement supérieur
- **16 000 apprenant·es**, dont **59 %** en formation d'infirmier·ères et **26 %** en formation d'éducateur·rices spécialisé·es

L'APPRENTISSAGE A LA COTE

- Plus de **1 500 apprentis** dans les 2 filières

DEPUIS 2019...

La Région a créé près de **1 700 places** de formations supplémentaires dans les secteurs paramédical et social, soit une augmentation de **22 %**.

ET EN 2022... LES OUVERTURES CONTINUENT !

- **1** site de formation de **psychomotricien** (Hérault)
- **1** nouvel Institut de formation à l'**assistance à la personne** (Aude)
- **2** nouveaux Instituts de formation d'**aide-soignant** (Aveyron et Tarn-et-Garonne)
- **2** nouveaux sites de formation d'**infirmier**, **1 anesthésiste** et **1 de bloc opératoire** (Gard), etc.

1

S'orienter DANS LE SANITAIRE ET LE SOCIAL EN OCCITANIE

- Vous cherchez à vous orienter vers un métier qui a du sens ? Dans le secteur du sanitaire et du travail social, vous êtes au bon endroit ! En plus, l'Occitanie regorge d'emplois et la Région pilote la carte des formations. Mais ce ne sont pas les seuls avantages...

➤ La filière sanitaire et du travail social englobe les activités liées à l'accompagnement des personnes pour **toutes questions relatives à la santé, à l'hygiène, au médico-social et à l'aide sociale**. Elle se divise en **2 branches**, qui sont d'ailleurs souvent amenées à se croiser et à coopérer : le sanitaire, pour tout ce qui a trait aux soins, et le social, qui s'attache à améliorer les conditions de vie des personnes en situation de fragilité (autonomie, lien social, etc.) et à les accompagner.

➤ Ces secteurs sont **très attractifs** : de nombreux recrutements à tous niveaux de qualification, une grande variété de professions auprès de publics divers, des métiers évolutifs et innovants au cœur des grandes transitions... En outre, les emplois sont non délocalisables : **vous serez utile aux 4 coins de l'Occitanie !**

➤ **Les enjeux étant immenses** – le secteur représente **16,4 % de l'emploi régional**, avec des métiers dans le top 10 des recrutements –, **la Région pilote la carte des formations** sanitaires et sociales dans tous ses territoires, en même temps qu'elle lutte contre le manque de professionnels de santé en zones rurales.

Envie d'aller plus loin ? Parcourez ce dossier et trouvez le métier et la formation qui sont faits pour vous !

TÉMOIGNAGES VIDÉO



1 • Fédération des établissements hospitaliers et d'aide à la personne.
E-mail : occitanie@fehap.fr – Tél. : 06 30 11 97 33.

ACTION INFOMÉTIERS

DANS LA PEAU DE...

Vivre un instant le quotidien d'un psychologue, d'une aide-soignante ou d'un masseur-kinésithérapeute ? C'est possible, grâce la réalité virtuelle (RV) ! L'objectif de cette action d'information métiers innovante, proposée par la FEHAP¹ dans les Maisons de l'Orientation, les Maisons de la Région ou sur des salons, est de faire découvrir la réalité de certains métiers du sanitaire et du social en immersion totale. Selon Marie Guibreteau, ancienne chargée de mission de la FEHAP, « **cela permet d'être plongé au cœur d'un établissement. La personne qui utilise la réalité virtuelle peut définir plus facilement si ces types de métiers et d'environnements sont faits pour elle.** »

1 Auxiliaire de puériculture

Au cœur du soin de l'enfant



© Gilles Lefrançois - Région Occitanie

► Vous êtes chargé-e de l'éveil et de la garde des jeunes enfants jusqu'à 3 ans. Vous les accompagnez dans leurs nombreux apprentissages grâce à des jeux éducatifs. Vous êtes capable d'analyser les situations pour répondre à leurs besoins essentiels : faire leur toilette, veiller à leur sécurité, assurer leur confort et leur épanouissement.



Comment c'est, en vrai ?

*Ce qui me plaît dans ce métier, c'est d'être aux côtés des enfants tant dans leur développement que dans les soins. C'est aussi accompagner les parents avec des conseils. Il faut être là pour **répondre aux besoins des enfants** et favoriser leur éveil !*

Chloé, 34 ans, auxiliaire de puériculture
au centre hospitalier de Bagnols-sur-Cèze (30)

POUR QUI ?

► Ceux et celles qui aiment s'occuper des tout-petits, avec un grand sens des responsabilités.

COMMENT ?

► **Niveau bac : diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture**, formation de 1 an accessible sur dossier et entretien, dès 17 ans et sans condition de diplôme (IFMS¹ du CHU de Nîmes, IFMS du Gers à Auch, etc.). La plupart du temps, les candidats sont titulaires d'un CAP ou d'un bac pro du secteur médico-social.

OÙ ?

► Maternités, crèches, structures médico-sociales de la petite enfance.

COMBIEN ?

► Environ 1 424 € nets par mois².

ET APRÈS ?

► Évolution possible vers le métier d'infirmier-ère, de puériculteur-riche ou éducateur-riche de jeunes enfants.

À SAVOIR

► Une nouvelle antenne de formation vient d'ouvrir à Auch.

LE CHIFFRE

► 7 062 : c'est le nombre d'auxiliaires de puériculture en fonction en Occitanie.

1• Institut de formation aux métiers de la santé.

2• Source : Carif-Oref Occitanie (salaire médian).

2 Infirmier·ère

Haute technicité par excellence



© Emmanuel Grimaud - Région Occitanie

> Vous surveillez l'état de santé général des malades, dans leur vie quotidienne ou lors d'une hospitalisation, en vérifiant le bon suivi de leurs traitements et en prodiguant des soins adaptés avec des gestes sûrs : prise de sang, administration de médicament, pose de perfusion, pansement... Vous pouvez travailler seule ou assister d'autres professionnels de santé.



Comment c'est, en vrai ?

*J'apprécie d'échanger avec le patient pour créer une relation de confiance, faire avancer son projet de soin vers la guérison. Je dirais que ce métier est **avant tout un métier de passion**, car il nécessite beaucoup de don de soi !*

Mathilde, 26 ans, infirmière en service psychiatrique dans une clinique privée à Balma (31)

POUR QUI ?

> Les personnes rigoureuses avec une bonne capacité d'adaptation.

COMMENT ?

> Niveau bac + 3 : **diplôme d'État d'infirmier** (24 IFSI¹ et de nombreuses antennes répartis en Occitanie). Les titulaires du bac ayant au moins 17 ans peuvent postuler via Parcoursup ou sur concours.

OÙ ?

> Hôpitaux, cliniques, cabinets de ville, établissements scolaires, Ehpad, ONG.

COMBIEN ?

> Environ 1 940 € nets par mois².

ET APRÈS ?

> Évolution possible vers des spécialités infirmières : puériculture, pratique avancée, bloc opératoire, anesthésie...
> Passerelles vers le **diplôme de sage-femme**, d'autres études paramédicales (kinésithérapie, ergothérapie...) ou des études de médecine (admission en 2^e ou 3^e année).

À SAVOIR

> De nouveaux sites de formation ont ouvert à la rentrée 2021-2022, comme dans les antennes du CHU de Nîmes au Vigan et à Uzès, ou à la clinique de L'Union.

LE CHIFFRE

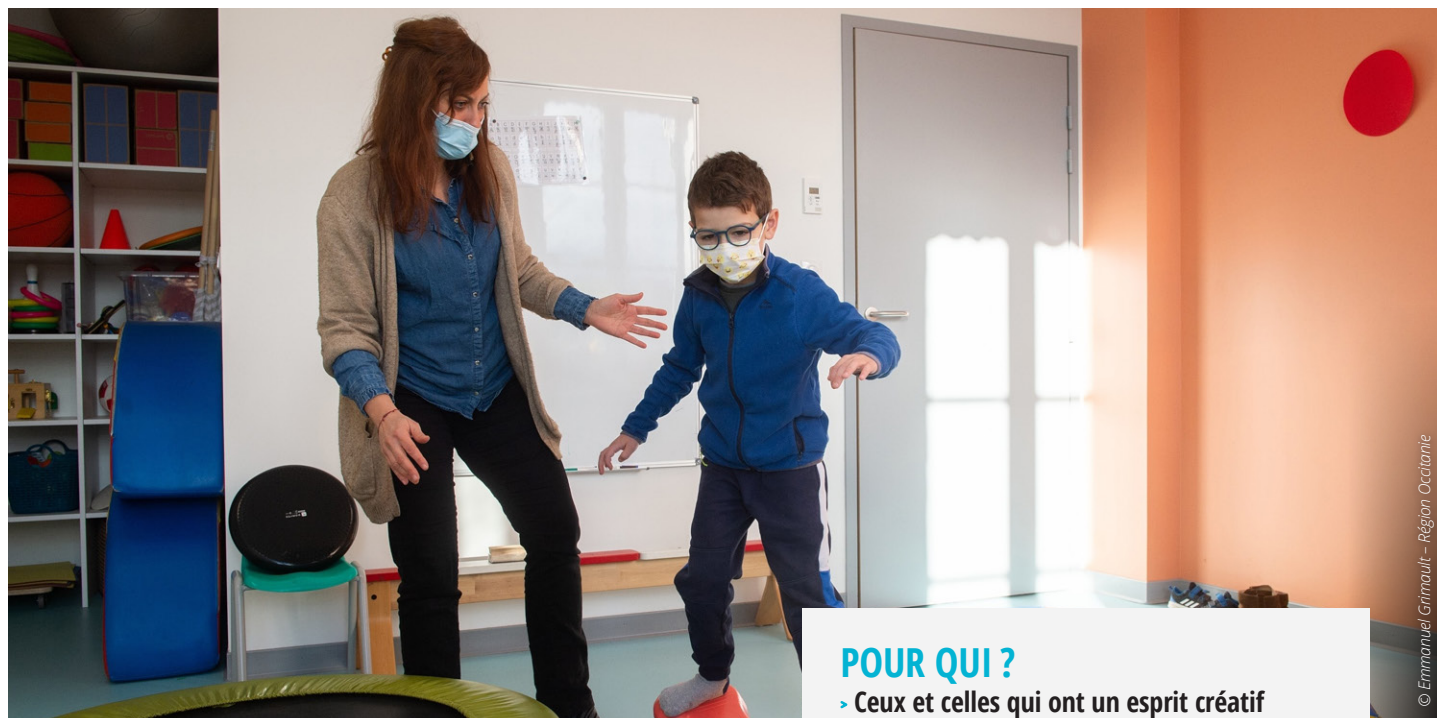
> 59 % des apprenant·es dans les métiers du sanitaire étudient pour être infirmier·ères.

1• Instituts de formation en soins infirmiers.

2• Source : Carif-Oref Occitanie (salaire médian).

3 Psychomotricien·ne

Un éventail de patients et de situations



© Emmanuel Grimaud - Région Occitanie

➤ Après un accident ou une maladie, vous accompagnez la rééducation de vos patients, qui peuvent également souffrir d'un trouble ou d'une pathologie : autisme, Alzheimer, troubles « dys »... Dans tous les cas, ils rencontrent des difficultés motrices et émotives. Au programme : leur réapprendre les gestes du quotidien afin de reconnecter corps et esprit.



Comment c'est, en vrai ?

*C'est une discipline qui me demande bienveillance, flexibilité et patience pour **me mettre à la place de l'autre**. Établir un suivi du patient, veiller à la compréhension de son corps... C'est une belle responsabilité et on en apprend tous les jours !*

Lola, 26 ans, psychomotricienne
dans un institut médico-éducatif à Montauban (82)

POUR QUI ?

➤ Ceux et celles qui ont un esprit créatif pour mettre en place des activités adaptées et innovantes.

COMMENT ?

➤ Niveau bac + 3 : **diplôme d'État de psychomotricien** (faculté de santé de l'université Paul-Sabatier de Toulouse, faculté de médecine Montpellier-Nîmes).
➤ Le + : passerelle possible après une 2^e année de licence de psychologie, biologie ou STAPS.

OÙ ?

➤ Hôpitaux, centres de consultation, cabinets de ville, maisons de retraite, crèches.

COMBIEN ?

➤ Environ 1 443 € nets par mois¹.

ET APRÈS ?

➤ Évolution possible vers le poste de chef·fe de rééducation psychomotrice dans un hôpital.
➤ Possibilité de se spécialiser via un diplôme universitaire (DU) ou un master pour devenir directeur·rice de recherche.

À SAVOIR

➤ Vous serez amené·e à travailler avec des publics divers : enfants, adolescents, personnes en situation de handicap, seniors...

¹ Source : Carif-Oref Occitanie (salaire médian du groupe de métiers : diététiciens, ergothérapeutes, orthophonistes, pédicures-podologues, psychomotriciens).

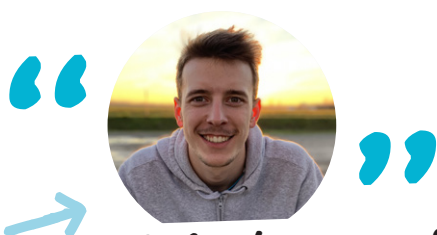
4 Ergothérapeute

Le pilier du bien vieillir et de l'autonomie



© Andia - Région Occitanie

► Vous êtes un·e rééducateur·rice du geste qui aide ses patients, atteints de handicap temporaire ou durable, à gagner en autonomie dans leur vie personnelle et professionnelle. Vous intervenez auprès d'eux avec des exercices manuels, mais aussi sur leur environnement quotidien en leur proposant des aménagements adaptés.



Comment c'est, en vrai ?

L'ergothérapie **m'est apparue comme une évidence**, le côté humain et la pluralité des profils sont très stimulants. Accompagner des patients dans leur vie quotidienne et leur scolarité est l'axe principal des prises en soins. La singularité du métier passe par l'adaptation permanente pour répondre aux besoins des patients.

Romain, 24 ans, ergothérapeute
dans un cabinet à Grenade-sur-Garonne (31)

POUR QUI ?

► Ceux et celles qui aiment travailler en équipe, car vous devrez collaborer avec d'autres professionnels, comme des kinésithérapeutes ou des orthoprothésistes.

COMMENT ?

► Niveau bac + 3 : diplôme d'État d'ergothérapeute (IFE¹ de Montpellier, IFE de Toulouse, etc.). À Toulouse, depuis la rentrée 2021, cette formation conduit à un double diplôme (DE et licence de sciences pour la santé).

OÙ ?

► Centres de rééducation fonctionnelle, hôpitaux, domicile des patients.

COMBIEN ?

► Environ 1 443 € nets par mois².

ET APRÈS ?

► Évolution possible vers le poste de coordinateur·rice de services médicaux ou paramédicaux.

À SAVOIR

► Ce métier est dans le top des métiers qui recrutent, notamment parce que le maintien à domicile et l'autonomie des seniors sont une priorité en Occitanie.

1• Institut de formation en ergothérapie.

2• Source : Carif-Oref Occitanie (salaire médian du groupe de métiers : diététiciens, ergothérapeutes, orthophonistes, pédicures-podologues, psychomotriciens).

5 Manipulateur·rice en électroradiologie médicale

L'innovation au cœur des diagnostics



► Vous êtes en charge des examens d'imagerie médicale : scanners, radios et échographies. Vous devez expliquer au patient le protocole des différents examens médicaux, injecter des produits de contraste si nécessaire, régler les appareils, participer au diagnostic. Le bien-être et l'enca-drement du patient durant l'examen dépendent de vous.



Comment c'est, en vrai ?

*C'est un métier passionnant, basé sur le relationnel avec les patients. Il faut **faire preuve d'empathie et savoir s'adapter à eux**, quels que soient leur âge, leur mobilité, leur état psychologique... Et il y a le côté technique qui est sans cesse en évolution, ce qui permet de se renouveler régulièrement.*

Christelle, 43 ans, manipulatrice en électroradiologie médicale dans un centre de radiologie à L'Isle-Jourdain (32)

POUR QUI ?

► Les curieux·ses des innovations technologiques et numériques.

COMMENT ?

► Niveau bac + 3 : DTS imagerie médicale et radiologie thérapeutique ou diplôme d'État de manipulateur d'électroradiologie médicale (IFMEM¹ de Toulouse, IFMEM du CHU de Montpellier, etc.). À Toulouse, cette formation conduit à un double diplôme (DE et licence de sciences pour la santé).

OÙ ?

► Départements d'imagerie médicale ou services de radiothérapie des hôpitaux, cliniques, centres de dépistage et d'oncologie, cabinets de ville.

COMBIEN ?

► Environ 1 913 € nets par mois².

ET APRÈS ?

► Après 4 ans d'exercice, possibilité d'accéder à un poste de directeur·rice de service ou d'enseignant·e.

À SAVOIR

► Vous travaillerez aux côtés d'oncologues, radiologues, spécialistes en médecine nucléaire...

LE CHIFFRE

► 57 % : c'est la part de manipulateurs en électroradiologie médicale qui exercent à l'hôpital public.

1• Institut de formation de manipulateurs d'électroradiologie médicale.

2• Source : Carif-Oref Occitanie (salaire médian du groupe de métiers des techniciens médicaux : manipulateurs en électroradiologie médicale et techniciens d'analyses biomédicales).

6 Audioprothésiste

À la pointe de la technologie



© Andia - Région Occitanie

► Vous êtes un·e technicien·ne de santé chargé·e de l'audition. Sur prescription d'un médecin ORL, les patients font appel à vous pour évaluer le niveau de leurs problèmes auditifs et estimer les corrections nécessaires. Après le moulage de l'oreille et la commande d'une prothèse adaptée, vous procédez à l'appareillage du patient et assurez son suivi.



Comment c'est, en vrai ?

C'est un métier technique avec des bases scientifiques et qui nécessite aussi le sens du contact. Le plus intéressant pour moi, c'est d'accompagner les patients, trouver les bons réglages entre confort et efficacité des appareils.

Chaque cas est unique !

Jean-Guillaume, 27 ans, audioprothésiste
dans un centre auditif à Cahors (46)

POUR QUI ?

► Ceux et celles qui ont un goût prononcé pour les nouvelles technologies.

COMMENT ?

► Niveau bac + 3 : **diplôme d'État d'audioprothésiste** (université de Montpellier, université Paul-Sabatier de Toulouse sur le site de Cahors, etc.). La formation à Cahors conduit à un double diplôme (DE et licence de sciences pour la santé).

OÙ ?

► Hôpitaux, cliniques, cabinets de ville.

COMBIEN ?

► À partir de 1 729 € nets par mois¹.

ET APRÈS ?

► Reconversion possible vers d'autres métiers du paramédical impliquant l'appareillage de patients (prothésiste dentaire, opticien·ne...).

► Possibilité à terme d'ouvrir son propre centre auditif en libéral.

À SAVOIR

► C'est un secteur en plein boom, car depuis 2021, les soins et équipements d'audiologie sont mieux remboursés. À suivre de près !

LE CHIFFRE

► 10,8 % des audioprothésistes de France exercent en Occitanie !

1 • Source : Carif-Oref Occitanie (salaire médian du groupe de métiers des opticiens-lunetiers et audioprothésistes).

7 Moniteur·rice éducateur·rice

Valoriser l'autonomie pour tous



© Sébastien Pouchard - Région Occitanie

► Vous assurez un rôle de prévention et d'éducation auprès de **profils variés** : personnes en situation de handicap, enfants avec des situations familiales compliquées, adultes dépendants... Vous les accompagnez dans leur vie quotidienne. De plus en plus de postes sont tournés vers l'accompagnement des personnes âgées.



Comment c'est, en vrai ?

*Les raisons pour lesquelles j'ai choisi ce métier sont multiples : aider les autres – moi-même, j'ai un parcours atypique, de ce fait c'était une évidence de m'orienter vers le social – et me sentir utile. À chaque prise de poste, les enfants ou adolescents comptent sur nous, **notre présence et notre écoute sont essentielles.***

Farah, 29 ans, monitrice éducatrice à la Maison d'enfants à caractère social Enclos Saint-François à Montpellier (34)

POUR QUI ?

► Ceux et celles qui ont à cœur d'aider et de protéger les personnes en difficulté.

COMMENT ?

► Niveau bac + 3 : **diplôme d'État de moniteur éducateur** (Institut du travail social ERASME de Toulouse, Organisme de formation au travail social de Lozère à Marvejols, etc.).

OÙ ?

► Foyers éducatifs, internats, instituts médico-éducatifs, Ehpad, associations.

COMBIEN ?

► Environ 1 550 € nets par mois¹.

ET APRÈS ?

► Évolution possible vers les métiers spécialisés de technicien·ne de l'intervention sociale et familiale, d'éducateur·rice spécialisé·e ou d'éducateur·rice de jeunes enfants via les diplômes d'État correspondants.

À SAVOIR

► Vous travaillerez souvent en étroite collaboration avec un·e éducateur·rice spécialisé·e.

LE CHIFFRE

► 90 % des moniteurs-éducateurs travaillent dans le secteur associatif ou en structures médico-sociales.

¹ Source : Carif-Oref Occitanie (salaire médian).

8 Éducateur·rice de jeunes enfants

Transmettre les bases pour bien grandir



© Andia - Région Occitanie

► Vous organisez diverses activités pour stimuler les enfants de moins de 7 ans dont vous avez la charge, afin de favoriser leur développement personnel : travail sur l'éveil et la motricité, apprentissage de la langue et de l'hygiène, respect des règles de sécurité, découverte de la vie en communauté...



Comment c'est, en vrai ?

*J'accompagne une équipe de 7 professionnels dans une crèche collective et 5 assistantes maternelles [dans] une crèche familiale. C'est **un métier très enrichissant** de par les relations humaines qui en découlent, et par la polyvalence et l'adaptabilité dont il faut faire preuve pour chaque situation et chaque personne.*

Jérémy, 34 ans, éducateur de jeunes enfants et directeur dans une crèche à Bessan (34)

POUR QUI ?

► Ceux et celles qui savent se faire comprendre des enfants.

COMMENT ?

► Niveau bac + 3 : **diplôme d'État d'éducateur de jeunes enfants** (Institut Saint-Simon de Tarbes et de Toulouse, Institut régional du travail social de Montpellier et de Perpignan, etc.).

OÙ ?

► Haltes-garderies, jardins d'enfants, crèches, foyers pour enfants avec handicap ou difficultés scolaires.

COMBIEN ?

► Environ 1 513 € nets par mois¹.

ET APRÈS ?

► Évolution possible vers des métiers d'encadrement via un DE d'ingénierie sociale, un CAFDES² ou un CAFERUIS³.

À SAVOIR

► L'éducateur·rice travaille souvent en équipe avec des auxiliaires de puériculture.

LE CHIFFRE

► 2 232 actifs et 411 offres d'emploi pour ce métier en Occitanie en 2020.

1• Source : Carif-Oref Occitanie (salaire médian).

2• Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale.

3• Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale.

9 Technicien·ne de l'intervention sociale et familiale

L'allié·e de toutes les situations de vie !



© Gilles Lefrançois - Région Occitanie

► Chargé·e des familles en difficulté passagère, le·la technicien·ne de l'intervention sociale et familiale (TISF) remplit diverses missions : suivi familial, scolaire, budgétaire, conseils divers... Il ou elle veille à l'amélioration des conditions de vie des individus et à la mise en place d'une situation familiale stable.



Comment c'est, en vrai ?

*C'est un métier où l'esprit d'équipe est des plus importants pour accompagner au mieux chaque famille. Les jours ne se ressemblent pas tant les cas sont diversifiés et uniques à la fois. **Il faut savoir être humble et à l'écoute**, et vouloir aider son prochain en l'accompagnant dans son quotidien.*

Inès, 43 ans, TISF à Villefranche-de-Lauragais (31)

POUR QUI ?

► Ceux et celles qui ont le cœur sur la main et sont dotés d'une grande empathie.

COMMENT ?

► Niveau bac : **diplôme d'État de technicien de l'intervention sociale et familiale**, accessible sans condition de diplôme (Centre polyvalent de formation professionnelle La Rouatière de Souilhanel, IRFSS¹ d'Albi, etc.).

OÙ ?

► Domicile des personnes suivies, centres sociaux, instituts médico-sociaux, associations, conseils départementaux.

COMBIEN ?

► Environ 753 € nets par mois².

ET APRÈS ?

► Évolution possible vers le poste de **moniteur·rice-éducateur·rice** ou **d'éducateur·rice de jeunes enfants** via les diplômes d'État correspondants.

À SAVOIR

► Les horaires sont variables et vous travaillerez souvent en fin de journée, après le retour de l'école des enfants.

LE CHIFFRE

► 253 offres d'emploi pour ce métier en Occitanie en 2020.

1• Institut régional de formation sanitaire et sociale.

2• Source : Carif-Oref Occitanie (salaire médian du groupe de métiers des accompagnants éducatifs et sociaux : aides à domicile, aides-ménagères, travailleurs familiaux, assistants familiaux, techniciens de l'intervention sociale et familiale).

10 Conseiller·ère en insertion sociale et professionnelle

Aider à trouver sa voie et son emploi !



© Arthur Perset - Région Occitanie

► Vous conseillez et proposez des actions d'accompagnement afin de favoriser l'insertion professionnelle de tous les publics. Vous connaissez bien les données liées aux métiers, les formations et les différents dispositifs de votre territoire, et vous êtes en mesure d'organiser des entretiens avec des recruteurs.



Comment c'est, en vrai ?

C'est une profession qui permet de se sentir utile, avec une grande variété de tâches. Il faut travailler en réseau, mais également réaliser une veille régulière des textes et des dispositifs mis en œuvre pour accompagner au mieux les personnes.

Fabien, 46 ans, CIP au sein de l'école de la transition écologique (ETRE) de Lahage (31)

POUR QUI ?

► Ceux et celles qui aiment déceler les atouts d'une personne pour l'aider à trouver sa voie.

COMMENT ?

- Niveau bac + 2 : titre professionnel de conseiller en insertion professionnelle (organismes de formation tels que l'Afpa).
- Niveau bac + 3 : licence pro mention intervention sociale – insertion et réinsertion sociale et professionnelle (université de Perpignan).
- Le + : possibilité d'accès via une licence en psychologie, sociologie, droit social, économie.

OÙ ?

► Centres d'hébergement, centres sociaux, missions locales, agences Pôle emploi, associations.

COMBIEN ?

► À partir de 1 700 € bruts par mois¹.

ET APRÈS ?

► Évolution possible vers un poste de responsable des ressources humaines ou de conseiller·ère d'orientation.

À SAVOIR

► Jeunes avec ou sans diplôme, adultes en reconversion, à la recherche d'un emploi ou d'une formation... chaque cas que vous accompagnerez sera unique !

¹ Source : Onisep.

7

Sanitaire et travail social

EN OCCITANIE:

DES PARCOURS PLEINS DE VIE(S)

► *Pour qui cherche à donner du sens et du dynamisme à son avenir professionnel, la filière du sanitaire et du travail social mérite d'être étudiée de plus près.*

► **À chacun-e son métier.** Saviez-vous que ce secteur comprend **plus de 40 métiers** ? Ambulancier ère, infirmier ère, assistant-e de service social, éducateur-ice spécialisé-e... le spectre est large. La filière regorge d'opportunités et recrute sur tout le territoire et à tout niveau de qualification. Riche de métiers évolutifs et innovants, elle offre la possibilité de travailler auprès de publics diversifiés, à tous les âges de la vie.

► **Un accès aux formations facilité.** Pour répondre à la forte demande de professionnels qualifiés, l'accès et les conditions d'études sont facilités via différents dispositifs :

- Des formations qui s'ouvrent **aux 4 coins de l'Occitanie** en lien avec les besoins en emplois sur les territoires.
- Des formations **financées par la Région** pour les jeunes en poursuite d'études et les demandeurs d'emploi.

• **Des bourses** octroyées sous conditions de ressources pour l'égalité d'accès à ces filières de formation. Retrouvez toutes les informations sur :

www.laregion.fr/bourses-etudes-sanitaires-sociales.

• **Des formations accessibles dès la 3^e**, comme :

- le CAP petite enfance et le CAP assistant technique en milieux familial et collectif ;
- les bacs pro SAPAT¹, ASSP², SPVL³ ;
- le bac technologique ST2S⁴.

• **Des passerelles** pour rejoindre ce secteur, comme la licence sciences sanitaires et sociales à l'université Paul-Valéry de Montpellier.

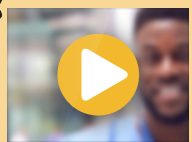
• **Des doubles cursus**, comme la licence sciences pour la santé à l'université Paul-Sabatier de Toulouse.

► **Pour découvrir toutes vos possibilités de formation** en Occitanie... il vous suffit de consulter cette carte !

www.laregion.fr/IMG/pdf/cartographie.pdf



TÉMOIGNAGE VIDÉO



- 1• Services aux personnes et aux territoires.
- 2• Accompagnement, soins et services à la personne.
- 3• Services de proximité et vie locale.
- 4• Sciences et technologies de la santé et du social.
- 5• Parcours d'accès spécifique à la santé.
- 6• Médecine, maïeutique, odontologie, pharmacie – masso-kinésithérapie.

Booster ses chances d'admission dans des formations sélectives

Le lycée polyvalent de Bellevue (Toulouse) expérimente une classe préparatoire à la L1 PASS⁵. La « prépa PASS » forme des élèves de 1^{re} et de terminale dans des conditions optimales afin de favoriser leurs chances d'être admis en seconde année de licence MMOP-MK⁶. Elle est ouverte à tous les lycéens motivés et une priorité est accordée aux élèves boursiers.

Des emplois partout et pour tous !

S'orienter vers le secteur sanitaire et du travail social, c'est opter pour la garantie « zéro chômage » : les emplois sont pérennes, car non délocalisables et préservés des aléas économiques.

LES BESOINS SONT ÉNORMES !

► Pourquoi ? Tout d'abord parce que l'Occitanie est **un territoire attractif** : elle est l'une des régions de France où la population augmente le plus rapidement. Les besoins sont amplifiés par le vieillissement de cette population : d'ici à 2040, le nombre de seniors dépendants augmentera de 60 % environ¹.

DE NOMBREUX RECRUTEMENTS

► Pour faire face à ces besoins, **les employeurs recrutent** à tour de bras pour renforcer leurs effectifs, d'autant plus qu'ils doivent aussi renouveler une partie de leur personnel partant à la retraite.

UN SECTEUR PORTEUR POUR TOUS

► Les débouchés sont donc très importants, et couvrent un panel de métiers extrêmement diversifiés, accessibles à **tous les niveaux**, qui permettent d'intervenir auprès de publics variés. Des postes évolutifs sont à pourvoir dans des structures allant des associations à la fonction publique (chargée de mission, cadre, directeur-riche...) en passant par les entreprises privées, les TPE², les grands groupes...

Le chiffre

30 420 projets de recrutement dans le secteur sanitaire et social en Occitanie³

= **11 %** du total des embauches programmées en 2022



“ Témoignage ”

Je travaille comme aide-soignante au CHU de Toulouse depuis 10 ans, par conviction. Mon métier ne se résume pas aux soins d'hygiène. Nous avons aussi un travail d'observation et d'investigation, et une réelle reconnaissance de la part des équipes pluridisciplinaires dans lesquelles nous intervenons. Le métier se transforme, et nos compétences sont davantage mises en avant. Il est d'une richesse fabuleuse et permet de pouvoir évoluer dans des univers très variés.

Delphine Deilhès, aide-soignante au service des maladies infectieuses et tropicales du CHU de Toulouse à Purpan (31)



QUELLES FORMATIONS POUR DEVENIR AIDE-SOIGNANT·E ?

► **7 000 recrutements** d'aides-soignantes sont prévus en 2022 en Occitanie. De nombreux lieux de formation préparent au diplôme d'État dans notre région, qui prend en charge le parcours des apprenants en formation initiale et celui des demandeurs d'emploi. Parmi ces lieux, on peut citer les instituts de formation d'aides-soignants (**IFAS**) implantés dans chaque département, comme ceux de Nîmes (photo ci-dessus) ou de Sète, et dans les établissements hospitaliers (**CHU de Toulouse ou Montpellier**, **centres hospitaliers de Lézignan-Corbières ou Lavaur** ...), ou encore le **lycée professionnel Reffye de Tarbes**. On recense en tout près de 150 formations dispensées sur l'ensemble du territoire ! Pour plus d'informations : www.laregion.fr/IMG/pdf/cartographie.pdf.

1• Source : Insee Occitanie.

2• Très petites entreprises.

3• Source : enquête « Besoins en main-d'œuvre 2022 », Pôle emploi.

Les métiers du grand âge ont de l'avenir !

Si les métiers du sanitaire et social permettent de travailler auprès de tous les publics, des nourrissons aux seniors, de plus en plus d'emplois sont créés dans le secteur de l'aide aux personnes âgées. Des métiers essentiels et riches de sens.

DES BESOINS EXPONENTIELS

► Pour répondre à la réalité démographique du vieillissement, et au souhait des personnes de vivre chez elles le plus longtemps possible, **les services à domicile se développent** fortement. Ce secteur, dit de la « silver économie » (voir p. 24), entraîne donc la création de nombreux emplois, variés et accessibles à tous les niveaux : dans le paramédical (aide-soignant·e, infirmier·ère...), l'accompagnement (auxiliaire de vie sociale, accompagnant·e éducatif·ve et social·e, technicien·ne de l'intervention sociale et familiale...), mais aussi la restauration (livraison de repas)...

UN ENJEU DE SOCIÉTÉ

► Le dénominateur commun de tous ces emplois ? L'humain ! Ainsi qu'occuper une fonction essentielle à notre société. Cet **engagement au service du bien vieillir** est d'ailleurs de mieux en mieux valorisé. Afin d'améliorer les conditions d'emploi des professionnels du grand âge, plusieurs actions voient en effet le jour, grâce notamment au Projet OMÉGA¹. Et pour vous encourager à vous investir auprès de nos aînés, le nombre de places augmente dans certaines formations (d'aide-soignant, d'infirmier, d'accompagnant éducatif et social...), et un service civique « solidarité seniors » a été lancé en 2021...



“ Témoignage ”

Le secteur de l'aide à domicile des personnes âgées recouvre une très grande diversité de métiers. Tous ont une vraie utilité sociale qui vient de faire l'objet d'une revalorisation salariale sur le plan national, de 183 € nets par mois pour les soignants et les aides à domicile. Mais nous devons aller plus loin en matière de qualité de vie au travail et encourager les vocations, par la voie de l'alternance notamment.



France Andry-Billeau,
directrice des ressources humaines de l'association Gammes, qui intervient auprès des publics fragilisés à Montpellier (34)

AUXILIAIRES DE VIE : « DES PERSONNES TRÈS DÉVOUÉES »

► Réseau national d'aide à domicile pour les personnes âgées, **Petits-fils** compte une quinzaine d'agences en Occitanie. Chacune emploie et recrute régulièrement des auxiliaires de vie au service de particuliers en perte d'autonomie : « *des personnes très dévouées, impliquées, patientes, délicates et qui font souvent preuve d'humour* », note Édouard Delehelle, responsable de l'agence de Castres. Des collaborateurs précieux auxquels le réseau **garantit des conditions de travail optimales**, tant en matière de rémunération que d'organisation du temps de travail.

À l'horizon 2040
306 000 seniors dépendants en Occitanie
soit **115 000** de plus en 25 ans (+ 60 %)

1* « Occitanie métiers grand âge » : plan pour renforcer l'attractivité du secteur, porté par l'Agence régionale de la santé (ARS) et l'ensemble des partenaires institutionnels (dont la Région), les représentants des employeurs, le service public de l'emploi, les caisses de retraite, les organismes de formation...

Des parcours professionnels modulables

Accéder à un métier et continuer de vous former pour approfondir vos compétences ou évoluer vers d'autres pratiques, c'est possible : une multitude de parcours s'ouvre à vous dans la filière sanitaire et sociale.

ACCÉDEZ À DES FONCTIONS D'ENCADREMENT

► Éducateur-riche spécialisé-e avec quelques années d'expérience, **vous aspirez à prendre de nouvelles responsabilités et fédérer des équipes** ? Préparez le certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale (CAFDES), à l'Institut Saint-Simon à Toulouse par exemple, ou le certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS), à l'IRTS de Perpignan notamment.

FAITES ÉVOLUER VOTRE PRATIQUE

► La filière paramédicale est **riche de métiers et de passerelles** qui permettront de donner un nouveau tournant à votre carrière, quel que soit le niveau de votre diplôme initial. Vous êtes infirmier-ère ? Devenez infirmier-ère en pratiques avancées (IPA ; voir p. 18), de bloc opératoire (IBODE) ou encore anesthésiste (IADE), en vous spécialisant dans différents instituts de formation, comme à Montpellier, Toulouse et, depuis 2021, Nîmes. Vous pouvez également bifurquer vers le parcours médecine et rejoindre des études de maïeutique pour devenir sage-femme (photo ci-dessous).



© Emmanuel Grimaud - Région Occitanie



© Emmanuel Grimaud - Région Occitanie

“ Témoignage ”

Un parcours au service de la sécurité et du confort des patients...

*Une fois diplômé, j'ai exploré différentes facettes du métier d'infirmier. J'ai travaillé **en urgences** et **en réanimation** dans des **institutions publiques et privées**, mais aussi en tant que libéral à l'île de la Réunion, où j'ai également créé un **poste de coordination** entre le secteur libéral et le secteur hospitalier.*

*Après 5 ans de pratique, j'ai décidé de présenter le concours d'IADE et j'ai obtenu le diplôme d'**infirmier anesthésiste** 2 ans après.*

En tant qu'infirmiers anesthésistes, nous sommes garants de la sécurité du patient sous l'égide du médecin, avec qui nous formons un binôme. [Notre mission est] de permettre tout type de chirurgie dans les meilleures conditions pour l'opérateur, à savoir maintenir [les] paramètres vitaux [du patient] et prévenir la douleur. C'est un métier complètement différent de la réanimation, mais complémentaire.

Jonathan Masclaux, 37 ans,
infirmier anesthésiste, Albi (81)



SALARIÉ, INDÉPENDANT, EN ÉQUIPE, EN SOLO... C'EST COMME ON VEUT !

► Les professionnels du sanitaire et du social ont le choix de travailler en tant que salariés ou indépendants, en équipe ou en solo. Les terrains d'intervention sont eux-mêmes diversifiés, en fonction des besoins et des métiers : à domicile ou en structure – **autant d'opportunités pour qui aime se renouveler !**

Devenez des pionniers de l'innovation dans votre métier !

Afin de répondre à l'évolution des attentes et des besoins, le secteur du paramédical et du social a initié un vaste mouvement de transformation de ses pratiques, en innovant et renforçant ses équipes de nouveaux professionnels.

RELEVER DE NOMBREUX DÉFIS

► Améliorer les conditions de travail, rendre attractifs les métiers, améliorer les services pour les patients, intégrer les nouvelles technologies... **tous ces enjeux créent de nouveaux métiers et, avec eux, de nouvelles formations.** Ces dernières sont souvent complémentaires aux parcours classiques, et mènent à des professions inédites ! Nous présentons ici quelques exemples.

EN ÉQUIPE !

► Parmi les métiers qui ont fait récemment leur apparition, celui d'**assistant·e médical** : il ou elle a pour mission de venir en soutien aux médecins pour accueillir les patients, faire les premières vérifications de leur état de santé (température, tension, etc.), enregistrer leur dossier administratif... On citera aussi l'**assistant·e de régulation médicale** : c'est votre premier·ère interlocuteur·rice quand vous composez le 15 en cas d'urgence. Sous la responsabilité d'un médecin régulateur, il ou elle analyse chaque appel.

Ce sont seulement 2 exemples parmi **de nombreuses nouvelles professions** qui participent activement à une meilleure prise en charge des patients. Et ce n'est pas tout : d'autres encore naissent des innovations technologiques dans le secteur. C'est ce qu'on appelle la transition numérique (voir p. 20) !



“ Témoignage ”

Je travaille depuis 10 ans dans un cabinet d'ophtalmologie en tant que secrétaire médicale et, depuis peu, comme assistante médicale. Grâce à une formation spécialisée, j'ai acquis des connaissances qui me permettent d'assister le médecin en recevant ses patients en préconsultation. C'est très valorisant, et cela a transformé complètement la façon dont nous travaillons. Nous pouvons désormais recevoir beaucoup plus de patients, ce qui est essentiel dans les territoires dans lesquels on a peu de médecins.

Magalie Berjeaut, assistante médicale dans un cabinet d'ophtalmologie à Saint-Girons (09)



NOUVEAUX MÉTIERS : 3 IDÉES FORMATIONS

- Certificat de qualification professionnelle d'**assistant médical**, accessible avec un diplôme ou un titre de niveau 4 (équivalent bac), en 1 an : **Keyce Santé à Toulouse, Montpellier et Narbonne**, **AFML Dopamine à Toulouse**.
- Diplôme d'**assistant de régulation médicale**, accessible avec un diplôme ou un titre de niveau 4, en 1 an : centre de formation d'assistant de régulation médicale des **CHU de Nîmes et Toulouse**.
- Diplôme d'État d'**infirmier en pratique avancée (IPA)**, ouvert aux personnes titulaires d'un diplôme d'État d'infirmier pouvant justifier d'au moins 3 années d'exercice : **université Paul-Sabatier de Toulouse**, **faculté de médecine Montpellier-Nîmes**.

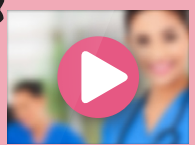
7

Métiers du soin ET DU TRAVAIL SOCIAL: ÇA BOUGE!

- > *Les métiers du soin existent depuis la nuit des temps, mais les pratiques changent à grande vitesse. Dans ce dossier, vous découvrirez les grandes évolutions du secteur sanitaire et du travail social, et leurs conséquences sur les métiers et formations.*

> **Tout se transforme !** Le numérique est partout et le climat connaît de grands changements ; parallèlement, la population croît et vieillit... et a envie de profiter de la vie jusqu'au bout : c'est ce qu'on appelle le « bien vieillir » ! Ces grandes transitions, qu'elles soient technologique, démographique, écologique, ou encore territoriale et citoyenne, créent de nouveaux besoins qui nécessitent, pour y répondre, d'**imaginer de nouveaux outils, de nouvelles pratiques, de nouveaux métiers et de nouvelles formations.** Découvrons tout cela ensemble !

TÉMOIGNAGE VIDÉO


 **ACTION INFOMÉTIERS**

UN MINIBUS PAS COMME LES AUTRES !

À bord de cet engin équipé de casques de réalité virtuelle et de simulateurs de vieillissement qui a sillonné la région durant 2 ans, collégiens et lycéens ont appréhendé le quotidien de professionnels du service à la personne¹. De quoi susciter des vocations ! Pourquoi pas vous ?



1 • Contact Maisons familiales rurales d'Occitanie : fr.occitanie@mfr.asso.fr.

E-santé : des métiers connectés pour une meilleure approche du soin

De la téléconsultation aux démarches administratives en passant par les systèmes d'information partagés, découvrez comment la transition numérique transforme les pratiques du paramédical et du social et crée de nouveaux métiers.

VOUS AVEZ DIT E-SANTÉ ?

► Le terme « e-santé » qualifie tout ce qui contribue à la **transformation numérique du système global de santé**. Les TIC (technologies de l'information et de la communication) facilitent les échanges d'informations quelle que soit la distance, à l'image de l'espace numérique « Mon espace santé », déployé à l'échelle nationale, qui centralise les informations dans un seul dossier médical en ligne, et donc facilite le suivi entre les différents professionnels de santé (agenda en ligne, messagerie sécurisée, etc.). En Occitanie, InnovPôle Santé, une plateforme d'innovations technologiques et organisationnelles, a remporté en 2020 la mention spéciale du jury du prix de l'attractivité médicale¹. Elle simplifie la mise en relation des professionnels du CHU de Toulouse avec les entreprises de l'écosystème régional, et contribue ainsi à l'innovation au bénéfice des patients.

MÉTIERES ET FORMATIONS AU CŒUR DE LA TRANSITION NUMÉRIQUE

► La **Technopole de Castres-Mazamet** organise le « summer camp » de l'Université de la e-santé, et soutient également l'école d'ingénieurs ISIS. Cette dernière est la parfaite illustration des opportunités créées par la transition numérique dans des fonctions qui ne relèvent pas directement des formations du sanitaire et social : on y forme en effet des ingénieurs systèmes et réseaux, des développeurs, des formateurs, etc., qui seront amenés à travailler, par exemple chez des éditeurs de logiciels de santé, dans des hôpitaux ou encore des laboratoires de recherche, sur la conception de solutions au service des professions paramédicales et du travail social.



“ Témoignage ”

Les évolutions technologiques innovantes permettent aux professionnels de mieux prendre en charge les patients, et aux citoyens en situation de fragilité d'être rassurés.

Les projets (NDLR : présentés lors du summer camp) concernent aussi bien la téléconsultation, les prédiagnostics [que] la télésurveillance médicale pour prévenir les comportements anormaux ou les chutes.

***Yann Ferrari**, cofondateur de Winnov, une société qui développe principalement CDIET, un service de prévention, repérage et traitement des troubles nutritionnels des seniors ; coorganisateur du summer camp de l'Université de la e-santé à Castres-Mazamet*

SE FORMER À L'E-SANTÉ

► En plus de l'école **ISIS de Castres**, on peut citer le master sciences et numérique pour la santé de l'**université de Montpellier**, qui forme par exemple **des ingénieurs R&D, des conseillers techniques et des technico-commerciaux** via le parcours ingénierie des dispositifs de santé, ainsi que, via le parcours physique biomédicale, **des biophysiciens** dans les milieux industriel, hospitalier et universitaire, ou encore des **professionnels hautement qualifiés de l'imagerie médicale**.

¹ • Délivré par la Fédération hospitalière de France.

Santé et environnement : métiers et formations en transition !

La santé des hommes et celle de la nature sont étroitement liées. Un secteur où les métiers évoluent et où en émergent de nouveaux : le sanitaire et le social sont aussi concernés par la transition écologique.

SENSIBILISER POUR RELIER QUESTIONS ÉCOLOGIQUES ET SANTÉ HUMAINE

► Les professionnel·les du secteur sanitaire et social jouent un rôle de premier plan dans la sensibilisation des publics aux enjeux de la transition écologique, via par exemple la lutte contre les perturbateurs endocriniens. Dans ce domaine, la Région Occitanie a mis en place un **plan d'actions régional pour un territoire sans perturbateurs endocriniens**, dont l'axe 1 concerne directement ces professionnels : il vise à « améliorer la connaissance scientifique et mieux informer les publics, les professionnels de santé et [les travailleurs sociaux] ».

RÉDUIRE L'IMPACT ÉCOLOGIQUE DU SECTEUR

► Comment réduire les déchets occasionnés par l'utilisation massive du matériel à usage unique (gants, seringues, etc.) ? Comment rendre les lieux d'accueil – établissements hospitaliers, maisons de santé... – plus performants énergétiquement ? Comment réduire l'empreinte carbone des transports – ambulances, déplacements au domicile des patients... ? Face à l'ampleur des enjeux écologiques émergent des postes de **conseiller·ères en transition énergétique et écologique en santé (CTEES)** dans les hôpitaux, cliniques et Ehpad : encore de nouvelles opportunités d'emploi pour les années à venir !



“ Témoignage ”

LES MÉTIERS DE LA SANTÉ ENVIRONNEMENTALE ONT LE VENT EN POUPE

Entretien avec **Laurent Pena**, responsable du pôle santé environnementale de l'Agence régionale de santé Occitanie

► La santé environnementale en 1 phrase ?

La santé environnementale concerne tous les facteurs environnementaux qui peuvent avoir une incidence sur la santé de la population : qualité de l'air (intérieur et extérieur), alimentation, eau, perturbateurs endocriniens, etc. C'est un domaine qui prend de l'ampleur, avec une forte demande et de nombreuses opportunités de carrière.

► Quels sont les profils recherchés ?

Au niveau de l'ARS, nous recrutons des technicien·nes et des ingénieur·es de différents horizons qui ajoutent à leur formation initiale une spécialisation en santé publique. [Nos] professionnel·les sont issu·es des filières environnement et santé, mais aussi agriculture, chimie, aménagement du territoire...

► Quels sont les débouchés ?

Il existe de nombreux emplois à pourvoir dans le secteur public ou privé, par exemple dans les collectivités, pour les services publics d'assainissement non collectif, la gestion de l'eau et des déchets, ou les services communaux d'hygiène. Dans le privé, il est possible de travailler au sein de bureaux d'études spécialisés, de cabinets de conseil, ou pour des sociétés gestionnaires de l'eau ou des déchets.

► Les avantages ?

Les futur·es professionnel·les de la santé environnementale s'ouvrent à un travail varié, allant de missions de terrain, de diagnostic et de conseil [à] des activités d'analyse et de recherche. Des métiers stimulants pour qui aime l'interdisciplinarité, avec en plus de réelles perspectives d'évolution !

Déployer l'accès aux soins et les emplois dans tout le territoire

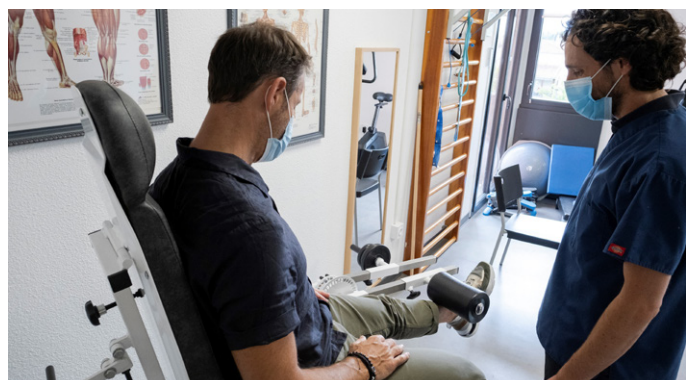
Lutte contre les déserts médicaux et augmentation des formations sanitaires et sociales pour répondre aux besoins de professionnels (aides-soignant-es, infirmier-ères, etc.) sur tous les territoires : via ces 2 grands axes, le défi de la proximité est lancé !

À LA VILLE COMME À LA CAMPAGNE, DES EMPLOIS PRÈS DE CHEZ VOUS

► Le groupement d'intérêt public (GIP) Ma santé, Ma Région formé par la Région Occitanie recrute en tant que salariés des médecins généralistes, mais aussi des infirmier-ères en pratique avancée et des sages-femmes, pour prendre en charge les patients dans des « centres de santé de ma région », qui seront créés progressivement dans les territoires en manque de professionnels. L'objectif est de recruter d'ici 2028 200 professionnels, des médecins généralistes principalement, ce qui donnera lieu à l'ouverture de 40 à 60 de ces centres de santé. Des postes sont déjà ouverts, par exemple pour exercer à Bordères-sur-l'Échez dans les Hautes-Pyrénées, à Lodève dans l'Hérault ou encore à Saint-Gilles dans le Gard¹.

DES ENVIRONNEMENTS DE TRAVAIL ATTRACTIFS

► Ces centres de santé offrent **des conditions d'exercice optimales** pour de nombreux professionnels des domaines sanitaire, social et paramédical : travail en équipe, selon le tissu local, avec d'autres professionnels de santé, mutualisation du personnel d'accueil et administratif permettant de se concentrer sur leur cœur de métier, pas de local à louer ou acheter ni à entretenir puisque tout est pris en charge par l'employeur, une vie privée préservée avec des contrats de travail de 35 heures par semaine, ou équivalent avec des RTT...



© Arthur Perset - Région Occitanie



“ Témoignage ”

Ici, ce qui est top, c'est qu'on est dans des locaux qui sont tout neufs, très très bien équipés. On a l'avantage d'avoir de l'équipement moderne, des grands espaces lumineux, très agréables pour accueillir les patients, et surtout de travailler dans un espace pluriprofessionnel.

Jennyfer, 37 ans, médecin généraliste au centre municipal de santé de Montréjeau (31). Elle partage un bâtiment avec d'autres professionnels libéraux comme des pédicures-podologues, psychologues, ostéopathes, infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes...



SE FORMER PARTOUT GRÂCE AUX VILLES UNIVERSITAIRES D'ÉQUILIBRE

► 18 villes moyennes à taille humaine réparties dans toute l'Occitanie vous permettent de poursuivre près de chez vous des études supérieures de qualité et en lien étroit avec les acteurs locaux, ce qui facilite largement votre insertion professionnelle une fois votre diplôme en poche. Les « VUE » proposent un vaste choix de formations, comme la **licence pro coordination des structures d'accueil de la petite enfance à Perpignan** ou le **BUT carrières sociales à Béziers**.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur <https://orientation.laregion.fr/ville-universitaire-equilibre-occitanie>.

1• Plus d'infos sur : www.laregion.fr/Recrutement-medecins.

Transition citoyenne : travaillez pour le « mieux-vivre ensemble »

Découvrez, parmi vos pistes d'orientation, les métiers de la prévention : plus que jamais, ces métiers du sanitaire et social au service du collectif ont du sens.

DEVENEZ CHARGÉ·E DE PRÉVENTION !

► La prévention en matière de santé a pour but de sensibiliser les populations et d'influer sur les comportements individuels. Sur le terrain ou dans des lieux d'accueil comme les centres de planning familial (voir le témoignage ci-contre), les **chargé·es de prévention** interviennent auprès de tous publics, et peuvent être issu·es par exemple d'une formation en psychologie. Si vous aimez la pédagogie, les techniques d'animation collective ou encore le travail en réseau, ce métier est susceptible de vous plaire !

DONNER DES « RÉFLEXES SANTÉ » AUX JEUNES

► Issu de l'appel à projets de la Région « Génération Santé », le programme « **Génération santé vous bien !** » concerne 650 lycéens au sein de 13 établissements. Des chargé·es de prévention abordent tout particulièrement des thématiques comme les addictions, le bien-être, l'alimentation, la vie affective et sexuelle, ou encore la lutte contre les perturbateurs endocriniens (voir aussi notre article sur les métiers de la santé environnementale p. 21).

En entreprise aussi...

... on trouve des chargé·es de prévention en santé au travail, des postes accessibles par exemple après des études d'ingénieur spécialisé en hygiène, sécurité, environnement.



“Témoignage”

J'interviens seule ou en équipe au sein d'institutions spécialisées, de missions locales, d'associations, d'établissements scolaires, et aussi auprès de particuliers qui peuvent prendre rendez-vous de manière gratuite et anonyme. Nous accueillons tout le monde [...] et, si besoin, nous les réorientons vers des professionnel·les spécialisé·es. Nous sensibilisons sur les questions de rapport au corps. Nous abordons des sujets comme la contraception, l'IVG, les IST, les violences, l'identité, l'orientation sexuelle, le plaisir, le consentement, la vie affective, etc. Ce qui me plaît le plus, ce sont les animations auprès des élèves en classes primaires : une manière d'éduquer au respect de soi et de l'autre dès le plus jeune âge.*

Aela Le Masson,

*33 ans, conseillère conjugale et familiale
au Planning familial de Saint-Affrique (12)*

DEVENIR ACTEUR·RICES DE LA SANTÉ

► Vous souhaitez vous rendre compte des réalités des métiers du médico-social ? Plusieurs options existent ! Avec la Carte Jeune Région, initiez-vous gratuitement aux premiers secours.

Vous pouvez aussi assister aux ateliers de découverte métiers qui sont régulièrement organisés dans vos **Maisons de la Région et Maisons de l'Orientation** (leurs programmes sont consultables sur leurs sites Web). Enfin, les stages de 3^e, les mini-stages, voire les jobs d'été dans des structures médico-sociales sont un bon moyen de découvrir ce milieu professionnel.



1* Déployé par la Mutualité française Occitanie, Addictions France et le Planning familial.

2* Infections sexuellement transmissibles.

Quand le bien vieillir rime avec opportunités d'avenir

Connaissez-vous la « silver économie » ? C'est un ensemble de services innovants pour répondre aux besoins émergents liés au vieillissement de la population et à l'allongement de l'espérance de vie. Mais quel impact a-t-elle sur les métiers et formations ?

DE NOUVEAUX MÉTIERS POUR PRENDRE SOIN DE NOS AÎNÉS

► Face aux nouveaux enjeux du secteur, **des métiers émergent et les formations s'adaptent**. Ainsi, le métier d'accompagnant en gérontologie est accessible depuis des formations certifiantes financées par la Région et Pôle emploi. Les métiers de la coordination, quant à eux, se spécialisent : citons par exemple la licence pro accompagnement de publics spécifiques, parcours gérontologie de l'université Paul-Valéry de Montpellier.

DES MÉTHODES D'APPRENTISSAGE INNOVANTES

► Travailler avec l'humain fait appel à l'empathie, cette capacité à se mettre à la place de l'autre. Alors, plusieurs fois par an, les élèves du BUT carrières sociales de l'IUT de Béziers expérimentent des mises en situation diverses grâce à **un simulateur de vieillissement**. « Cet équipement, que l'on utilise partiellement ou intégralement (genouillères, lunettes qui simulent des troubles visuels, poids sur les épaules, etc.), permet de se rendre compte de l'expérience usager des personnes âgées », explique Jean-Luc Poblador, chef du département carrières sociales de l'IUT de Béziers. « Ainsi, les élèves deviennent acteurs de leur formation et sont capables de mieux appréhender les différents degrés d'autonomie pour évaluer les adaptations nécessaires dans certaines situations. »

Autour des seniors : des soignants, mais pas que !

Les métiers du soin et de l'accompagnement ne sont pas les seuls à s'intéresser au grand âge. Ainsi, les architectes créent des espaces adaptés (résidences seniors, domiciles aménagés) et les restaurateur·rices proposent des portages de repas. Sont également concernées les filières de la mobilité, des loisirs (voir témoignage ci-contre) et du tourisme : à 80 ans, on a encore envie de s'amuser, et ça, les professionnels l'ont bien compris !



“Témoignage”

De formation ingénieure, j'ai créé La Malle d'aventure, un concept culturel fédérateur et engagé valorisant la culture à destination des seniors. De la box individuelle pour jeune retraité au kit d'animation pour les Ehpad, l'approche reste la même : proposer des activités ludiques, stimulantes et créatrices de liens. Chaque offre est conçue en lien étroit avec les personnels encadrants et est adaptée au degré d'autonomie des résidents. Pour favoriser l'intergénérationnel en Ehpad, nous faisons intervenir des étudiants sensibles au « bien vieillir » et à l'aise à l'oral pour animer des ateliers.

Laure Alonso,
37 ans, fondatrice
de La Malle d'aventure



2 PÔLES DÉDIÉS AU GRAND ÂGE EN OCCITANIE

- Le **Gérontopôle du CHU de Toulouse** : il réunit et forme des professionnels pour faire avancer la recherche et les pratiques.
- Le **clusterlab Silver Occ** : son objectif est d'« organiser, structurer et dynamiser la filière de la silver économie en Occitanie afin d'innover en faveur du bien vieillir, de la croissance et de l'emploi sur le territoire ». Il rassemble des acteurs très divers : le Gérontopôle, des mutuelles, des résidences seniors...

1 Former les personnes EN SITUATION DE HANDICAP : UN CENTRE UNIQUE EN FRANCE!

- *Qu'elle soit motrice, visuelle, auditive, psychique ou cognitive, une situation de handicap peut influencer sur les choix d'orientation. Les métiers du sanitaire et social vous attirent ? Découvrez le CRIP, réservé aux personnes reconnues comme travailleur·euses handicapé·es.*

UNE EXCEPTION EN FRANCE!

- Le pôle santé du CRIP¹ UGECAM à Castelnau-le-Lez (34) est, depuis les années 1960, **l'un des 2 seuls établissements en France proposant des formations paramédicales réservées aux apprenant·es en situation de handicap.**

« Nos étudiants répondent aux mêmes référentiels que dans les autres IFSI et ils ont au final le même diplôme », précise Patrice Thuaud, directeur IFSI/IFAS au CRIP UGECAM, « l'expérience de vie liée à la situation de handicap de nos étudiants est une réelle valeur ajoutée pour les équipes et dans leur approche des soins. »

À RETENIR

- Formations pour le métier d'aide-soignant (1 an) et en soins infirmiers (3 ans).
- Accompagnement personnalisé en petits effectifs et suivi lors de stages, dans une approche pluridisciplinaire.
- Possible accompagnement médical, psychologique, social ou ergothérapeutique sur place.
- Prise en charge financière par l'Assurance maladie.
- Attention, certains handicaps ne permettent pas aux candidats de valider l'ensemble des compétences requises pour l'obtention du diplôme d'État. Renseignez-vous : Tél. : 04 67 33 18 00 – Site : <https://crip-34.fr/> E-mail : contact.crip@ugecam.assurance-maladie.fr

Le dispositif OASIS⁴

Il aide les personnes en situation de handicap à accéder aux formations du secteur social et médico-social : www.erasme.fr/formation-continue/dispositif-oasis-handicap

“ Témoignage ”

Je suis sourde bilatérale depuis ma naissance et je suis appareillée. Après l'obtention de mon bac scientifique, j'ai intégré la prépa santé du CRIP et passé 3 ans en contrat d'apprentissage. J'ai aimé être en petite promotion, cela crée beaucoup de solidarité entre étudiant·es et une grande proximité avec les formateur·rices. L'école met en place des aménagements pour les élèves en fonction des handicaps et des besoins, mais l'enseignement est le même, nous sommes entourés par le corps médical. Aujourd'hui, je suis infirmière. Si un jeune s'interroge sur le fait d'intégrer le CRIP, je dirais qu'il faut croire en ses rêves, il faut foncer!

← **Mélissa Milhau, infirmière en oncologie-hématologie à Castelnau-le-Lez (34)**



L'ACCESSIBILITÉ DES BÂTIMENTS EN OCCITANIE S'ACCÉLÈRE!

- En 2021, a été financée à hauteur de **530 000 €** par la Région la mise en accessibilité de l'**IRFSS2 de la Croix-Rouge française** (de Toulouse), de l'**association de kinésithérapie et ergothérapie** (de Montpellier) et de l'**IFAS³ du centre hospitalier de Lavaur**.

TÉMOIGNAGE VIDÉO



- 1• Centre de rééducation et d'insertion professionnelle.
- 2• Institut régional de formation sanitaire et sociale.
- 3• Institut de formation d'aides-soignant·es.
- 4• Orientation accompagnement secteur intervention sociale.

Appréhender les métiers du « care » à l'international

L'approche du soin et la posture professionnelle sont fortement liées à la culture.

Partir à l'étranger peut se révéler extrêmement enrichissant pour qui est prêt à challenger son métier !

APPRENDRE À DÉVELOPPER SA RELATION À L'AUTRE

► Dans les métiers du secteur du sanitaire et social, la parole et l'échange sont primordiaux. **Partir à l'étranger**, dans le cadre d'un échange universitaire ou d'un stage, et s'immerger ainsi dans une autre culture est un vrai catalyseur pour développer sa relation à l'autre. Car si la maîtrise d'une langue est un atout, la capacité à s'exprimer autrement – par le non verbal – est une qualité qui sera appréciée de tous les publics.

S'OUVRIRE À D'AUTRES PRATIQUES

► Pour capitaliser sur nos richesses culturelles et la complémentarité des approches, des projets européens interrégionaux tels que Prospectsaso (Prospective transfrontalière sanitaire et sociale) voient le jour. Cette coopération avec l'Espagne, à laquelle participent l'université Perpignan – Via Domitia, l'IRTS de Perpignan, l'Institut du travail social ERASME et l'Institut Saint-Simon, permet de **partager des expériences et des pratiques inspirantes**, de renforcer les échanges entre les professionnels, chercheurs et formateurs, et de faciliter la mobilité transfrontalière des travailleurs du sanitaire et social.



“ Témoignage ”

Je suis en dernière année de kiné et je souhaitais faire mon stage de 3 mois dans un pays anglophone avec une amie, au sein d'un hôpital.

Au final, je suis partie seule en Belgique, dans 2 cabinets libéraux, et j'ai adoré ! Bruxelles est très cosmopolite, je logeais dans une colocation internationale où l'on parlait exclusivement anglais.

La formation kiné est très complète en Belgique et les kinés très polyvalents, j'ai beaucoup appris. J'avais peur de partir seule et ce stage m'a beaucoup aidée à prendre confiance en moi aux niveaux professionnel et personnel.

Il ne faut pas hésiter à aller vers les gens, à être curieux.

Maintenant, je sais que je peux compter sur moi !

Julie Fontaine, 24 ans,
étudiante à l'Institut de formation
de masso-kinésithérapie de Toulouse (31)



BON PLAN!

Si vous aussi, au cours de vos études dans le sanitaire ou le travail social, vous souhaitez acquérir une expérience à l'étranger, sachez qu'une bourse Erasmus+ de 200 à 710 €¹ par mois peut vous être versée pour un échange universitaire ou un stage d'une durée supérieure à 2 mois. En complément, la Région participe aux frais de transport avec une aide allant de 50 à 150 €.

+ d'infos : www.laregion.fr/Dispositif-de-bourse-de-stage-ERASMUS

À noter également : pour les stages de plus de 4 semaines hors d'Europe, les étudiants du sanitaire et social peuvent bénéficier d'une aide de 450 €, quelle que soit la destination.

+ d'infos : www.laregion.fr/Aides-mobilite-etudiants



1• Selon le type de mobilité (stage ou études), la destination et votre situation financière et sociale.

Pour aller **plus** loin...

Lisez, écoutez, expérimentez... les métiers du sanitaire et social.

À écouter



SOIGNANTS INSOLITES

➤ Découvrez le parcours de 6 professionnels qui sortent de l'ordinaire : infirmière au Club Med, kinésithérapeute à l'Opéra de Paris

Histoires de soignants / Podcast disponible sur la plupart des plateformes (Apple Podcasts, Deezer, Spotify...) ou directement sur le site de Staffsanté à l'adresse suivante : www.staffsante.fr/contenu/histoires-de-soignants-la-serie-de-podcasts-consacree-a-ces-professionnels-de-sante-qui-sortent-du-cadre/



LA PAROLE AUX SOIGNANTS

➤ Une large gamme de témoignages (une quarantaine d'épisodes sont disponibles !) pour faire le tour des métiers du sanitaire et social et découvrir quelques parcours évolutifs, comme celui de Sabrina, « d'infirmière à formatrice puis coach » (épisode 33).

Compresses & Sparadrap / Podcast disponible sur la plupart des plateformes (Apple Podcasts, Deezer, Spotify...) ou directement sur le site <https://compressesparadrap-podcast.com/>

À lire



DANS LES COULISSES...

➤ Plongez dans cette BD qui relate les différentes facettes de l'éducation spécialisée. Un recueil de nombreuses anecdotes, jeux de mots, caricatures parfois tendre, parfois drôle, parfois révolté, pour découvrir le métier d'« éduc spé » autrement !

Chroniques déjantées d'un éduc un peu hors cadre / Vince, l'éduc spécial / Edilivre / Janvier 2019 / 184 pages / 18 € en livre papier, 8,99 € au format numérique

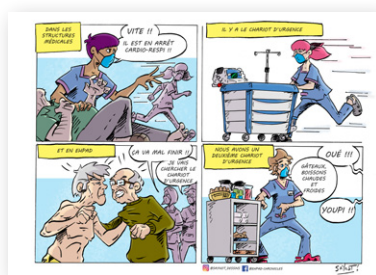


RIRES, PRISES DE TÊTE... ET ENTRAIDE !

➤ À la suite d'un grave accident, Ben est admis dans un centre de rééducation, parmi de nombreux autres patients – les « tétras », les « paras ». Réapprendre les gestes les plus ordinaires va devenir leur quotidien, sur fond de rires, d'engueulades et surtout de solidarité. Ce film, qui met à l'honneur les soignants, a enregistré plus de 1,2 million d'entrées à sa sortie. À voir absolument !

Patients / De Grand Corps Malade et Mehdi Idir / Février 2017 / Disponible en VO

À consulter



LES CHRONIQUES DE L'EHPAD

➤ Guillaume Saynes, allias Saynot, aide-soignant en gériatrie dans le Sud-Ouest, dessine avec dérision le quotidien des équipes dans les Ehpad et poste ces petites scènes en BD sur son compte Facebook. Celui-ci est enrichi par les commentaires de ses

abonnés, qui partagent à leur tour d'autres anecdotes truculentes sur le quotidien des personnels travaillant auprès des seniors.

EHPAD Chronicles / Saynot / www.facebook.com/ehpad.chronicles/

À tester



UN ESCAPE GAME NUMÉRIQUE

➤ 8 serious games pour découvrir de manière ludique ces métiers du sanitaire et du social : kinésithérapeute, psychomotricien-ne, accompagnant-e éducatif-ve et social-e, assistant-e de service social, infirmier-ère, aide-soignant-e, ergothérapeute et ambulancier-ère. À vous de jouer ! Des jeux développés par l'Agence régionale de l'orientation et des métiers de Normandie.

Xpérience Métiers - Le souvenir perdu – À la découverte des métiers de la santé et du social / <https://xpérience.destination-metier.fr/jeux/sante-social/>

Découverte terrain dans une résidence pour seniors

La vie dans les Ehpad¹ est très différente de ce qu'imaginait Ilyes avant son stage de 3^e.
Quand une expérience enrichissante ouvre aussi des perspectives pour toute une famille...



Ilyes

Élève de 3^e au collège Bétance
(Muret, 31)

“

Qu'est-ce qui vous a motivé à réaliser votre stage dans un Ehpad?

➤ À l'origine, je souhaitais faire mon stage dans un cabinet médical, mais je me suis vite rendu compte que ce serait très compliqué. J'ai découvert l'application Anie² sur YouTube, et je suis tombé par hasard sur la Résidence Bellagardel. Je les ai contactés. Ils m'ont demandé une lettre de motivation et répondu, quelques jours plus tard, qu'ils étaient d'accord.

L'environnement était-il conforme à ce que vous aviez imaginé?

➤ Pas du tout ! Je pensais voir des personnes âgées alitées, qui auraient besoin d'aide pour tout, alors que tout est fait au contraire pour les maintenir dans une autonomie. Le personnel m'a également mis tout de suite à l'aise en me rappelant qu'il s'agissait d'un stage d'observation. Ils ne m'ont pas du tout mis de pression et j'ai même pu rigoler avec eux.

Cette expérience vous a-t-elle donné envie de poursuivre votre orientation dans ce secteur?

➤ Elle m'a permis de savoir que je ne souhaitais pas devenir auxiliaire de vie, par exemple, mais de confirmer mon envie d'aider les personnes dans le besoin en m'orientant vers le secteur de l'urgence médicale. En revanche, chaque jour, je faisais un petit débrief à ma mère, et cela lui a donné envie de postuler. Elle a été recrutée et aujourd'hui, elle est épanouie ! ”

Cela a confirmé mon envie de m'orienter
vers le secteur de l'urgence médicale.

“

Est-il important pour votre structure d'accueillir des stagiaires dès la 3^e?

➤ Oui, cela me semble essentiel de créer des passerelles entre le monde de l'éducation et celui de l'entreprise. Surtout pour nous, Ehpad, qui sommes peu ou mal connus. Rares sont les jeunes qui s'orientent spontanément vers nous. Et pourtant, ceux qui le font réalisent souvent que c'est très différent de ce qu'ils imaginaient. Donc oui, plus on fait connaître notre secteur, plus on donne envie.

Ont-ils certaines réticences à établir le lien avec les personnes âgées?

➤ Pas de réticence, juste quelques réserves au départ, mais très vite levées au contact de nos résidents, qui ont toujours des anecdotes à partager.

Comment ces derniers accueillent-ils justement l'arrivée de ces jeunes?

➤ Ils sont toujours ravis de voir de la jeunesse arriver ! C'est une ouverture sur l'extérieur très appréciée, et une source d'enrichissement mutuel. Les jeunes constatent que leurs aînés vieillissent bien et apprennent aussi des choses.

Êtes-vous référencés sur l'application Anie?

➤ Oui, et cela va parfaitement dans le sens de ce que nous souhaitons en termes de visibilité. Je reçois régulièrement des mails qui me donnent l'opportunité de lever des freins et de susciter des envies.

Fabienne Ferré

Directrice de la Résidence Bellagardel
(Roquettes, 31)



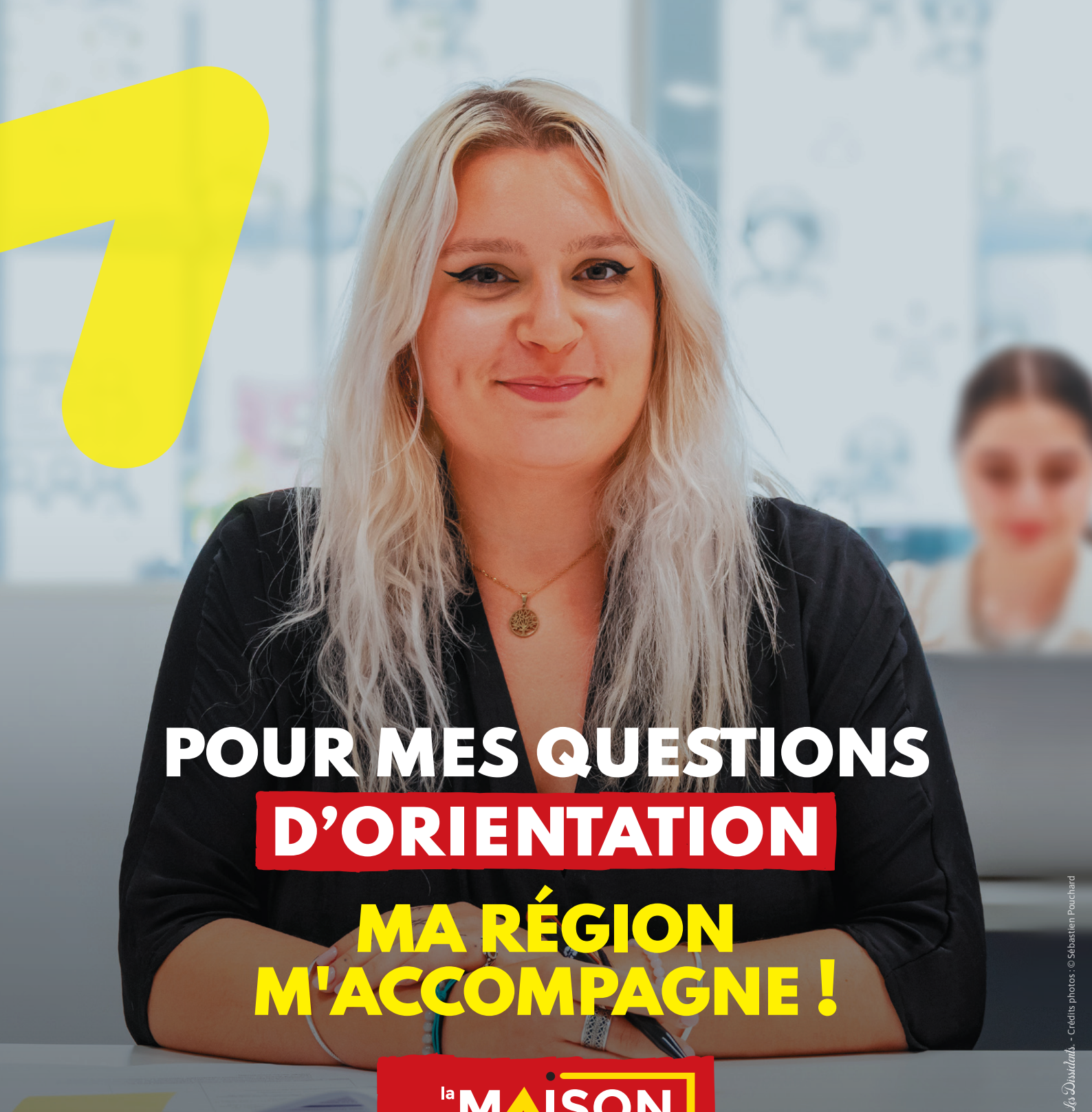
Plus on fait connaître
notre secteur,
plus on donne envie.

Bon à savoir

MISSION STAGES 3^e!

Chaque début d'année scolaire, les Maisons de l'Orientation de Toulouse et de Montpellier vous accompagnent pour dénicher le stage de vos rêves : ateliers CV, prospection téléphonique, rencontres avec des entreprises locales... Plus d'informations sur www.laregion.fr/maisons-orientation, et aussi sur www.laregion.fr/Un-stage-pour-tous-les-3e-en-Occitanie.

1• Établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes.
2• <https://anie.laregion.fr/>



**POUR MES QUESTIONS
D'ORIENTATION**

**MA RÉGION
M'ACCOMPAGNE !**

la **MAISON**
de l'**ORIENTATION**



0 800 00 70 70

Appel gratuit
laregion.fr/maisons-orientation

**MON
ORIENTATION**

c'est la Région !



La Région
Occitanie
Pyrénées - Méditerranée

**POUR DÉCOUVRIR
LES MÉTIERS DU
SANITAIRE & SOCIAL,
MA RÉGION
M'ACCOMPAGNE !**



LES RENCONTRES DES MÉTIERS DE LA SANTÉ ET DU MÉDICO-SOCIAL

TOULOUSE

2/3 DÉCEMBRE

HÔTEL DE RÉGION
ESPACE CH. DE GAULLE

MONTPELLIER

9/10 DÉCEMBRE

HÔTEL DE RÉGION
ESPACE CAPDEVILLE

ET AUSSI...

EN DÉCEMBRE

DANS LES MAISONS
DE MA RÉGION



PROGRAMME ET INFORMATIONS :
laregion.fr/rencontressantesocial

**MON
ORIENTATION**
c'est la Région !

